

JOBDA ATS 채용 솔루션

업그레이드 리포트

2026.02.24



주요 업데이트 항목

26년 2월 24일 릴리즈

JOBDA 관리자 사이트

지원자, 평가자 Q&A 內 자동 삭제 기능 추가

3P

채용분야 엑셀 양식 다운로드/업로드 기능 추가

4P

공고 및 전형 운영 편의성 기능 추가 (마감일 없음 기능 & 평가자 사전배정 기능)

5-6P

역량검사 전형 응시자 분석 자동화 기능 추가

7P

기타 개선 사항

기타 개선사항

8P

지원자, 평가자 문의 자동 삭제 기능을 추가했어요!

메뉴 위치

관리자사이트 > 지원자,평가자 Q&A

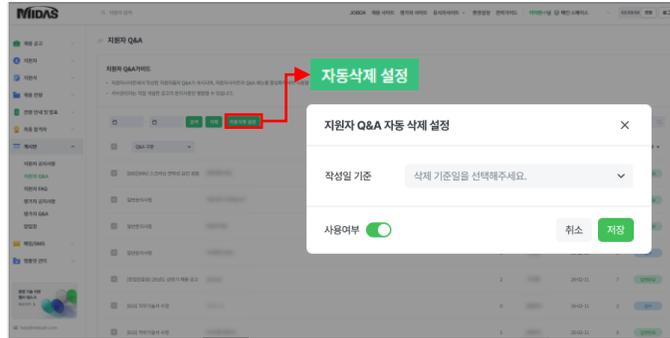
개선 사항

자동 삭제 설정 기능 추가

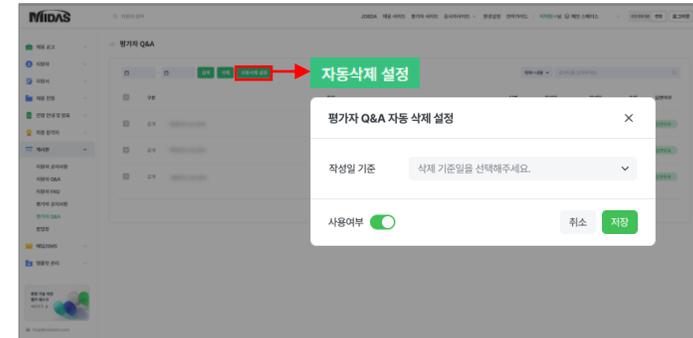
개선 목적

신규

1 게시판 > 지원자 Q&A



2 게시판 > 평가자 Q&A



i 안내 가이드

- 지원자, 평가자 Q&A 內 자동 삭제 설정 기능을 추가했습니다.
- Q&A 작성일 기준으로 자동 삭제 설정이 가능합니다.
(30일, 6개월, 1년, 3년, 5년)
- 자동 삭제 설정 '사용여부 ON'시, 설정한 기준에 맞게 매일 새벽 자동 삭제 처리됩니다.
- 자동 삭제된 Q&A는 복구가 불가능합니다.

채용 공고 등록 시, 채용분야 양식을 다운로드/업로드하여 등록이 가능해요!

메뉴 위치

채용 공고 등록 > Step1. 기본설정

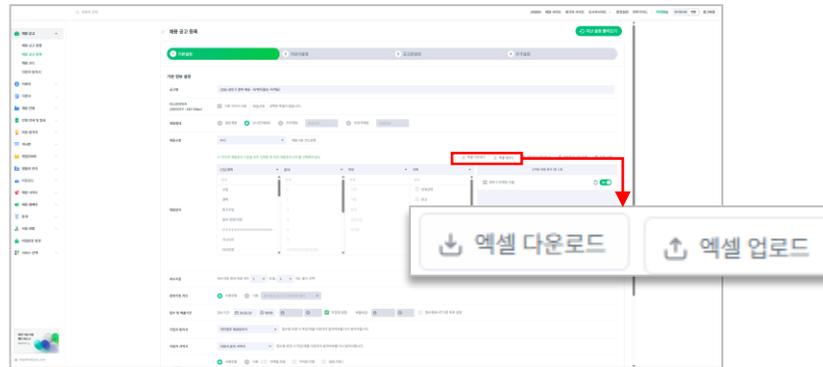
개선 사항

채용분야 엑셀 다운로드/업로드 기능 추가

개선 목적

개선

1 채용 공고 등록 > Step1.기본설정



i 안내 가이드

- 채용 분야 등록 시, 엑셀 양식 다운로드 및 업로드 기능을 추가했습니다.
- 채용 분야와 채용분야별 직군/직무를 입력하여 업로드할 수 있습니다.
- 채용 분야 엑셀 내 등록된 '채용코드'와 '직군직무 코드'가 함께 제공됩니다.
- 채용 분야 엑셀 업로드 시, 기존에 등록된 채용분야는 모두 삭제되며 엑셀에 입력한 내용이 반영됩니다.
- 채용 분야 엑셀 양식 다운로드 시, 저장된 채용 분야가 함께 다운로드 됩니다.
- 엑셀 양식 내 채용 분야는 선택한 단계를 기준으로 고정되며 다른 채용 분야의 코드 입력 시, 업로드가 불가능합니다.
(예 '채용 분야1: 신입/경력, '채용 분야2: 직무'인 경우 → '채용 분야2' 열 내 신입/경력,지역 등 등록된 다른 채용 분야의 코드 등록 시, 업로드 불가능)
- 채용 분야는 동일한 단계로만 등록할 수 있습니다.
(예 '1행: 신입/경력 - 직무, '2행: 신입/경력 - 직무 - 지역' 입력 시, 업로드 불가능)
- 사용한 채용 분야는 다른 단계에 등록할 수 없습니다.
(예 '1열: 신입/경력' 등록 시, 2열에 동일한 채용 분야인 '신입/경력' 등록 불가능)

공고, 전형을 마감일 없이 상시로 운영할 수 있어요.

메뉴 위치

각 공고 및 전형의 생성 및 설정 화면

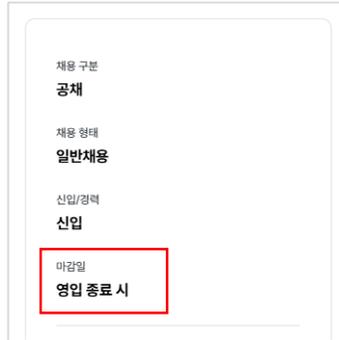
개선 사항

공고/전형에 마감일을 설정하지 않는 방식을 지원

개선 목적

에이전트 제품 내 채용 운영 자동화
상시 공고 및 전형 운영 편의 제공

1 채용솔루션, 채용사이트, 지원서, 잡다 등 전 서비스 반영



채용 공고 현황

진행 중 공고 | 채용 종료 공고

게시 순번 관리

순번	공고 구분	공고명(분야/지원자)	조회수	접수상태	지원서 제출기간
1	공채	2026 상반기 통합채용(53) 2분야 / 0명 지원	0	접수 전(D-20)	26.03.03 00:00 ~ 26.03.16 23:59
2	공채	공고 1분야 / 0명 지원	2	접수 중(상시)	26.02.24 00:00 ~ 마감일 없음

i 안내 가이드

- 마감일이 없는 공고/전형을 설정할 수 있어요.
- 장기 운영이 필요한 채용(상시채용, 수시채용 등)에 활용하기 좋아요.
- 마감일이 없는 경우, 기존 전형기간 기반으로 잡하던 평가기간/응시기간은 아래 기준으로 설정돼요.
→ [전형 시작일 ~ 대상자 추가일 + 30일]
- 운영 중 대상자를 나중에 추가하는 경우에도, 대상자 추가 시점을 기준으로 기간이 계산되므로 운영 예측이 쉬워져요.

지원자 배정 전에 채용분야별로 평가자를 사전 배정하여 운영할 수 있어요.

메뉴 위치

각 전형의 평가자 배정 STEP

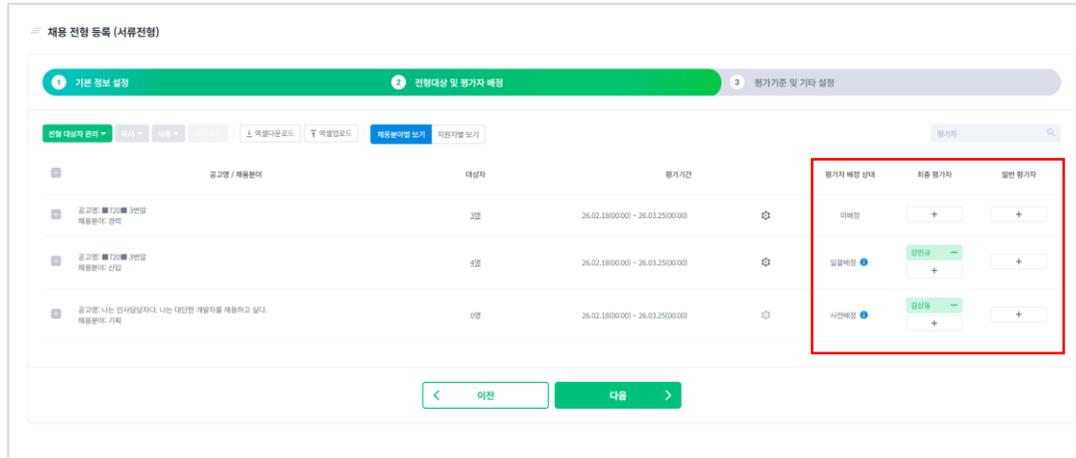
개선 사항

전형 대상자를 배정하지 않아도 평가자를 미리 배정할 수 있음

개선 목적

에이전트 제품 내 채용 운영 자동화
상시 유입 지원자에 대한 평가자 배정 반복업무 방지

1 대상자 없는 채용분야에도 평가자 사전 배정



i 안내 가이드

- 전형 설정 단계에서 평가자를 미리 배정해둘 수 있어요.
- 미리 배정한 평가자는 운영 중 대상자 추가 시에도 동일 정책으로 활용돼요.
- 특히 향후서류작성완료자 추가 방식과 함께 사용하면, 지원자 유입 이후에도 평가자 배정이 자연스럽게 이어져요.
- 전형 운영 전 평가자 구성/역할을 먼저 정리해두면 더 안정적으로 운영할 수 있어요.

역량검사 전형분석을 진행하지 않아도 지원자의 결과표를 열람할 수 있어요.

메뉴 위치

역량검사 전형 목록 및 팝업 지원서

개선 사항

응시자 분석 자동화 및 전형분석 분리

개선 목적

지원자 응시 완료 후 결과표 출력을 위한 분석 자동화 등수, 통계 등 비교 데이터 필요 시에만 전형분석 수동 실행

1 응시자 분석(자동), 전형 분석(수동) 분리

대상자 분석 완료 인원 전형 분석 상태 전형 분석 평가

응시 완료 시 응시자별 결과 분석이 자동으로 진행됩니다. 평균 3~4시간(최대 24시간) 내 결과표 확인이 가능하며, 전형별 통계는 전형 분석 완료 후 제공됩니다.

응시자 분석 완료: 0명	전형 분석 완료: 0명	분석대기
응시자 분석 완료: 0명	전형 분석 완료: 0명	분석대기
응시자 분석 완료: 0명	전형 분석 완료: 0명	분석대기

i 안내 가이드

- 지원자가 역량검사를 완료하면 결과표를 자동으로 열람할 수 있어요.
- 별도 분석요청 없이도 기본 결과 확인이 가능해요.
- 단, 아래와 같은 상대값 기반 정보는 전형분석수행 후에 확인 가능해요.
→ 등수 / 통계데이터 등 지원자 간 비교가 필요한 항목
- 운영 중 빠른 확인은 자동 결과표로, 최종 비교/판단은 전형분석으로 활용해 주세요.

1 환경설정

NO	내용
1	환경설정 > SMS 발신번호 관리 - 제출서류 확인 가이드 문구를 수정했어요.

2 관리자사이트

NO	내용
1	안내 및 발표 > 전형 안내(역량검사v3 전형) > 추천서식 내 상단 이미지 줄 바꿈 시, 하단 여백 노출 현상을 수정했어요.

JOBDA ATS 채용 솔루션

감사합니다.

2026.02.24

