

JOBDA ATS 채용 솔루션

업그레이드 리포트

2025.07.10



주요 업데이트 항목

25년 7월 10일 릴리즈



JOBDA 관리자 사이트		
1. 지원서 스크리닝 기능 추가		3~4P
2. H.에이전트 기능 추가		5~8P
3. 역량 FIT 채용 상품 추가		9~13P
기타 개선 사항		
기타 개선사항		14P

간편하게 지원자를 선별할 수 있도록 '지원서 스크리닝' 기능을 추가했어요!

메뉴 위치

관리자사이트

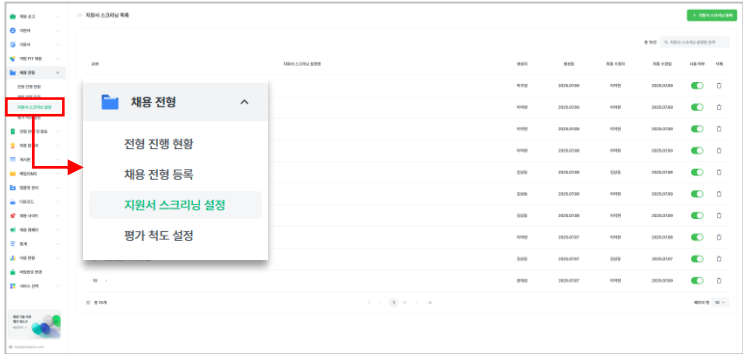
개선/출시 내용

지원서 스크리닝 기능 추가

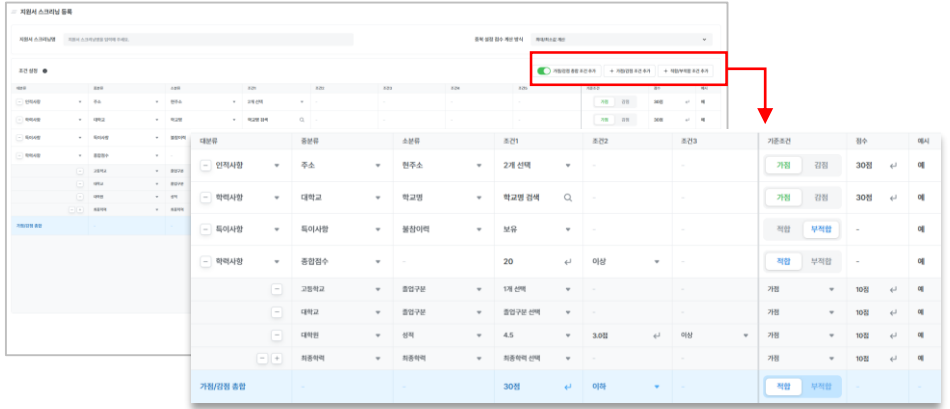
개선/출시 목적

간편한 지원자 선별

1 채용 전형 > 지원서 스크리닝 설정



2 지원서 스크리닝 설정 > 지원서 스크리닝 등록



i 안내 가이드

- 지원서 스크리닝 설정 메뉴가 신규로 추가됐습니다. (위치: 채용 전형 내 2-depth 메뉴)
- [지원서 스크리닝 등록] 버튼을 클릭하여 지원서 스크리닝을 등록할 수 있습니다.
- 사용 여부 'OFF' 처리한 경우 '서류전형 결과 그리드 > 지원서 스크리닝 불러오기' 목록에서 노출되지 않습니다.
중복으로 설정된 조건에 대한 점수 계산 방식을 설정하실 수 있습니다.
 - 최대/최소 값 계산: 설정된 조건이 중복으로 추가된 경우 가점 중 최대(가장 큰 점수), 감점 중 최소(가장 작은 점수)로 계산
 - 합산 계산: 설정된 조건이 중복으로 추가된 경우 모든 가점을 합산하여 계산
- '가점/감점 조건'과 '적합/부적합 조건'을 추가할 수 있습니다.
 - 가점/감점 총합 조건: 총합점수를 기준으로 적합 또는 부적합 부여
 - 적합/부적합 조건: 선택한 조건에 부합 여부에 따라 적합 또는 부적합 부여
 - 가점/감점 조건: 선택한 조건에 부합 여부에 따라 가점 또는 감점 부여
- 적합/부적합 조건 - 총합점수 조건인 경우 '하위 조건' 추가가 가능하며 하위에 추가된 조건을 계산하여 적합 또는 부적합이 계산됩니다.
(예 학력사항 - 총합점수 20점 '이상' 적합 설정한 경우 하위 조건 결과가 10점인 경우 결과는 '부적합')

간편하게 지원자를 선별할 수 있도록 '지원서 스크리닝' 기능을 추가했어요!

메뉴 위치

관리자사이트

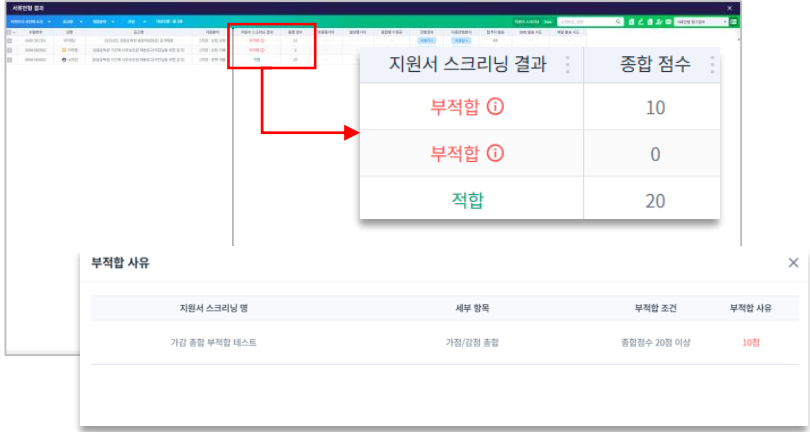
개선/출시 내용

지원서 스크리닝 기능 추가

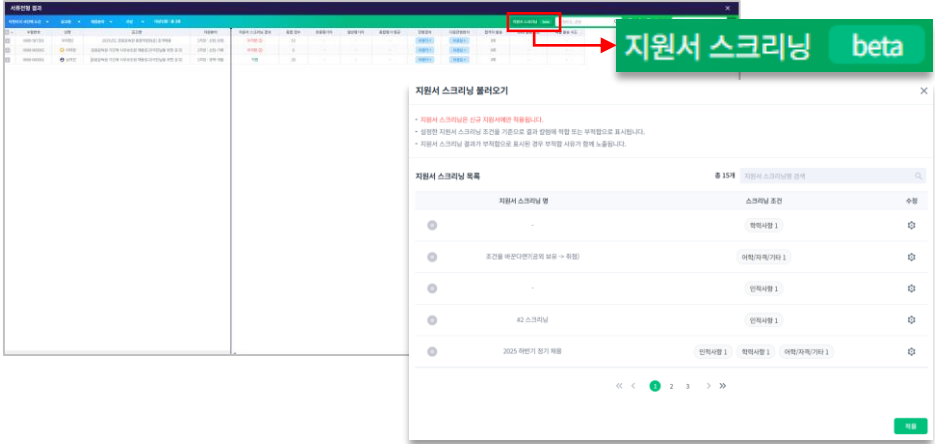
개선/출시 목적

간편한 지원자 선별

3 서류 전형 결과 그리드



4 서류 전형 결과 그리드 > 지원서 스크리닝 불러오기



안내 가이드

- 서류전형 결과 그리드 內 [지원서 스크리닝] 버튼이 추가됐습니다.
- [지원서 스크리닝] 버튼을 클릭 시, 등록된 지원서 스크리닝 불러오기 모달이 노출되며 목록 內 등록된 지원서 스크리닝이 노출됩니다.
(단, 사용여부 'OFF'처리된 설정은 노출되지 않습니다.)
- 지원서 스크리닝 적용 시, 설정된 조건에 맞는 결과 및 종합점수가 표기됩니다.
 - 지원서 스크리닝 결과가 있는 경우 : 적합 또는 부적합
 - 지원서 스크리닝 결과가 없는 경우 : -
 - 분석 중인 경우 : 분석중
 - 분석 실패된 경우 : 분석실패
- 지원서 스크리닝 결과가 부적합인 경우 '부적합 사유 아이콘 ①'을 클릭하여 부적합 사유를 확인할 수 있습니다.
- 선택한 대상자가 많거나 설정된 조건이 많은 경우 분석 완료까지 최대 1시간이 소요될 수 있습니다.
- 지원서 스크리닝은 '신규 지원서'만 적용 가능합니다.

새로운 인터페이스에서 채용을 운영할 수 있는 기능이 출시되었어요!

메뉴 위치

서비스 이용 선택 화면

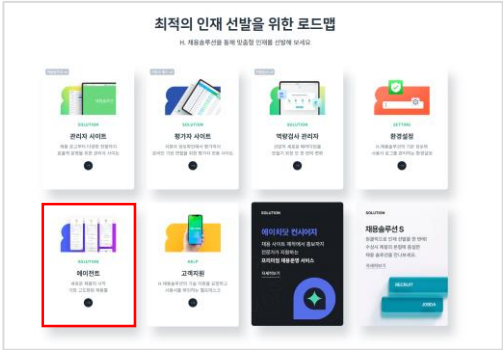
개선/출시 내용

에이전트 모듈 출시

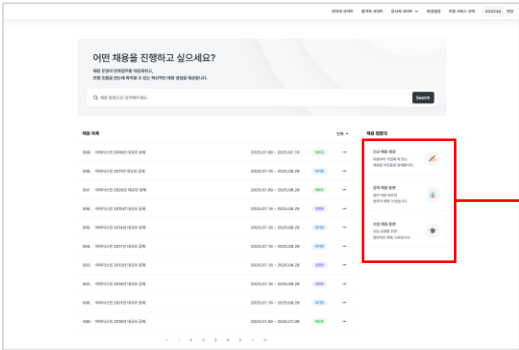
개선/출시 목적

새로운 인터페이스에서 더욱 효율적인 채용 운영

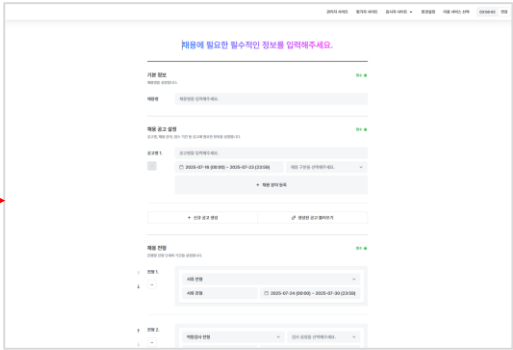
1 서비스 이용 선택 > 에이전트



2 에이전트 홈



3 채용 생성



i 안내 가이드

- 에이전트 모듈이 신규 출시되었습니다.
- 에이전트에서는 한 채용 흐름에 소속된 공고, 전형형을 통합 관리하는 단위로 채용을 생성합니다.
- 채용 생성 시, 아래 데이터만 입력하면 모든 공고와 전형이 한 번에 생성됩니다.
 - 채용 이름
 - 공고명, 공고 기간, 채용 구분, 채용 분야
 - 전형 유형, 전형명, 전형 기간
- 에이전트에서 생성되는 모든 공고와 전형은 기존 관리자 사이트에서도 확인 가능하며, 모든 데이터는 상호 연동되어 있습니다.

새로운 인터페이스에서 채용을 운영할 수 있는 기능이 출시되었습니다!

메뉴 위치

에이전트 > 채용 선택

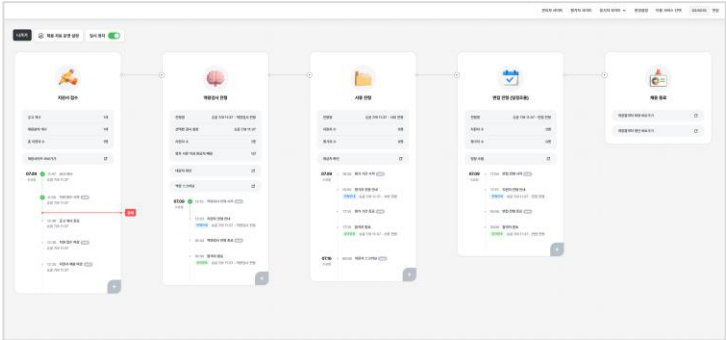
개선/출시 내용

캔버스 UI에서의 채용 관리

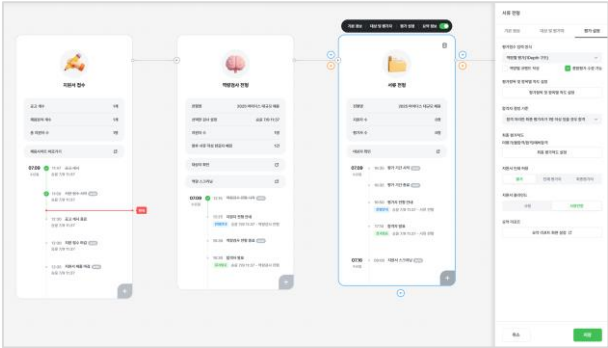
개선/출시 목적

한 화면 안에서 모든 채용을 운영·관리·제어하는 편의 제공

1 채용 캔버스



2 우측 패널 출력



i 안내 가이드

- 캔버스 내에서 모든 공고와 전형은 ‘노드’ 형태로 관리됩니다.
 - 모든 공고는 ‘지원서 접수’ 노드에서 관리되며, 각 전형은 각각 1개의 단일 노드에서 관리됩니다.
- 각 노드 클릭 시, 공고 및 전형 설정을 진행할 수 있는 우측 패널이 출력됩니다.
 - 해당 패널에서는 기존 인사이드 제품에서 할 수 있는 모든 공고 및 전형 설정을 할 수 있습니다.
 - 내용 수정 후 저장 시, 저장 내용이 인사이드 內 공고 및 전형의 정보와 실시간 상호 연동됩니다. (에이전트 데이터 ↔ 인사이드 데이터)
- 노드 클릭 시, 노드의 좌/우/하단에 출력되는 파란색 버튼을 이용하여 노드를 추가 및 삭제할 수 있습니다.
 - 전형 운영에 따라 노드를 수평/수직 추가 할 수 있습니다.
 - 수평추가: 채용 운영 순서에 알맞게, 특정 전형의 앞 뒤에 전형을 추가 및 삭제
 - 수직추가: 채용 운영 순서 상 동시 운영일 경우, 노드 아래쪽으로 추가 ex) 역량검사SR, 역량검사 FULL

새로운 인터페이스에서 채용을 운영할 수 있는 기능이 출시되었습니다!

메뉴 위치
에이전트 > 채용 캔버스 > 노드
개선/출시 내용
노드에서 채용 정보 및 행동 관리
개선/출시 목적
한 화면 안에서 모든 채용을 운영·관리·제어하는 편의 제공



안내 가이드

- 각 노드는 요약 영역, 타임라인 영역, 액션 추가 영역으로 구분되어 있습니다.
- 요약 영역
 - 요약 영역에서는전형명, 지원자 수, 평가자 수, 검사 설정 등 핵심 데이터나 전형과 관련된 상세 정보가 표기됩니다.
- 타임라인 영역
 - 타임라인 영역에는 해당 공고/전형 운영 간 스케줄링이 되는 모든 액션 아이템이 출력됩니다.
 - ex. 공고 게시 및 종료 일시, 지원접수/평가기간/응시기간의 시작 및 종료 일시, 안내 및 발표 일시 등
 - 각 액션은 클릭 시 그에 알맞은 행위를 수행할 수 있습니다. (삭제, 수정, 결과 조회 등)
- 액션 추가 영역
 - 타임라인에 포함될 액션을 새로 추가할 수 있는 영역입니다. 모든 안내 및 발표 액션에는 해당 안내 및 발표 유형에 알맞은 템플릿이 매핑되어 있습니다.
 - ex. 새로운 안내 및 발표 추가 등

에이전트에만 단독으로 존재하는 기능에 대해 안내드려요!

메뉴 위치

에이전트 > 채용 캔버스 > 노드 > 액션 추가

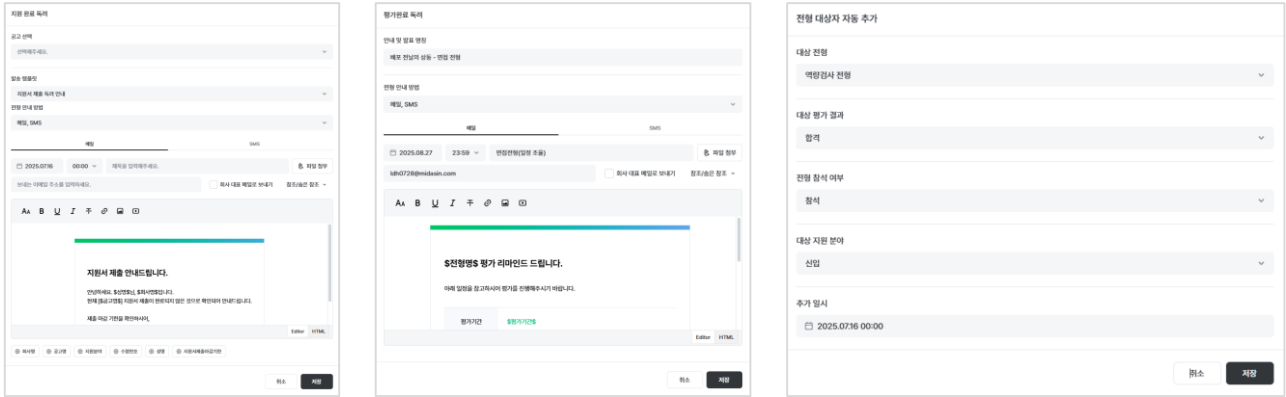
개선/출시 내용

독려 및 리마인드, 지원자 자동 배정, 스크리닝 등

개선/출시 목적

한 화면 안에서 모든 채용을 운영·관리·제어하는 편의 제공

1 채용 노드 구성



i 안내 가이드

- 독려 및 리마인드
 - 지원 완료 독려: (지원서 접수 노드) 액션이 실행되는 시점에, 선택한 공고의 지원서 제출 미제출 인원 대상으로 지원 완료 독려 메시지가 발송됩니다.
 - 응시 완료 독려: (역량검사 전형 노드) 액션이 실행되는 시점에, 응시 미완료 인원 대상으로 응시 완료 독려 메시지가 발송됩니다.
 - 평가 완료 리마인드: (서류, 면접 전형 노드) 액션이 실행되는 시점에, 모든 평가자를 대상으로 평가 완료 리마인드 메시지가 발송됩니다.
- 지원자 자동 배정
 - 사용자가 설정한 시점에, 사용자가 설정한 조건을 충족하는 인원들이 자동 배정됩니다.
 - ex. A전형에서 / 평가 상태가 합격이면서 / 채용 분야가 '영업'인 지원자를 / 평가기간 종료 1시간 후에 / B전형으로 자동 배정한다.
- 스크리닝
 - 이번 업데이트에 새로 생긴 지원서 스크리닝 기능을 수행합니다.

원하는 인재만 말하면 채용의 전 과정을 설계해주는, 역량 FIT 채용 상품 출시

메뉴 위치

관리자 사이트 > 역량 FIT 채용

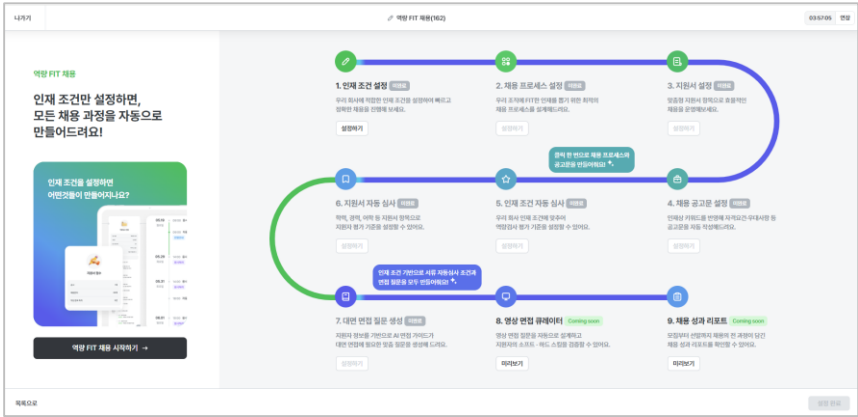
개선/출시 내용

인재 조건 입력, 채용프로세스 일괄 설계, 서류 / 역량검사 자동심사

개선/출시 목적

관리자 사이트와 역량검사에 존재하는 모든 설정 항목을 한 화면에서 쉽게 설정 가능

1 역량 FIT 채용 설계 진입



2 역량 FIT 채용 목록 진입

안내 가이드

- 인재조건만 입력하면, 아래 모든 단계를 한 번에 설정할 수 있어요!
 - 채용프로세스 설계 : 공고와 여러 전형을 한번에 생성할 수 있어요.
 - 지원서 설정 : 프로세스 설계에서 만든 채용공고의 지원서를 설정할 수 있어요.
 - 채용 공고문 설정 : 입력된 인재조건 기반으로 AI가 공고문을 만들어줘요. 기존 이미지를 활용할 수도 있어요
 - 인재조건 자동심사 / 지원서 자동 심사 : 서류, 역량검사 전형에서 지원자들을 일괄로 평가하고 필터링할 수 있는 자동 심사 기준을 만들 수 있어요.
 - 대면면접 질문 생성 : 대면면접 질문을 만들 수 있어요.
 - 영상면접 큐레이터 (Coming Soon) : 영상 면접 질문을 자동으로 설계하고 지원자의 소프트·하드 스킬을 검증할 수 있어요.
 - 채용 성과 리포트 (Coming Soon) : 모집부터 선발까지 채용의 전 과정이 담긴 성과 리포트를 확인할 수 있어요.
- 목록 관리를 통해 한번 만들거나 생성중인 채용을 관리할 수 있어요.

역량 FIT 채용> 인재조건 설정

메뉴 위치

관리자 사이트 > 역량 FIT 채용

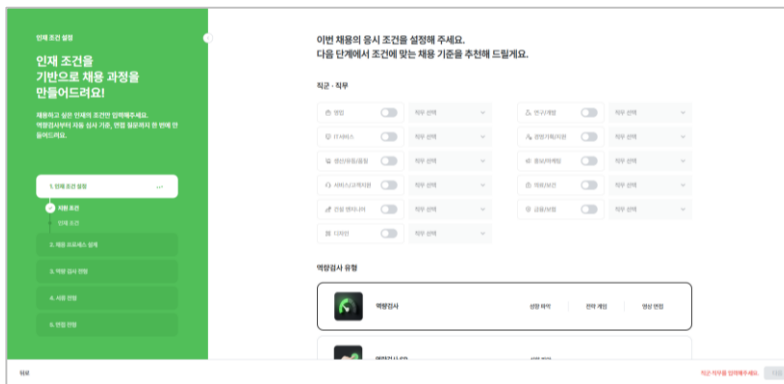
개선/출시 내용

우리 회사는 어떤 인재를 뽑아야 하는 지 알려주는 인재조건 설정 기능

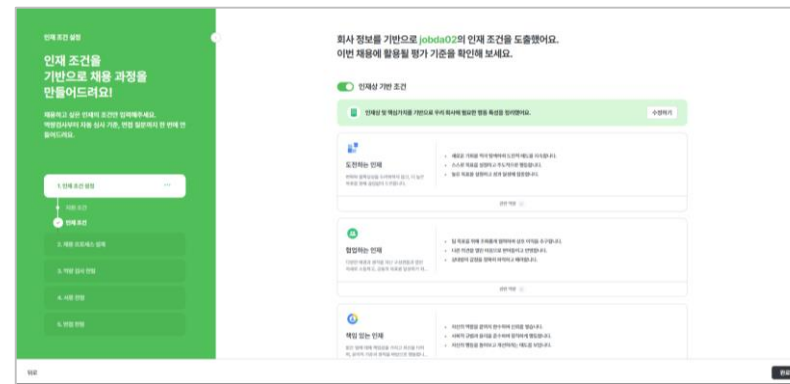
개선/출시 목적

인재조건 기반으로 모든 평가 기준 설계
인재조건 기준으로 맞춤형 제안

1 인재조건 설정 진입



2 우리 회사의 인재상 기반 역량 도출



안내 가이드

- 인재조건은 우리 회사의 커스텀한 역량 검사를 만드는 단계예요.
- 기본적인 정보만 입력하면 회사의 인재상을 웹크롤링 하여 어떤 인재를 뽑아야 하는지를 서술해드려요.
- 그리고 해당 인재들이 어떤 역량을 가져야 하는 지도 추가적으로 알 수 있어요.
- 인재조건 설정이 완료되면 해당 인재조건 기반으로 역량검사, 자동 심사 기준, 면접 질문까지 한 번에 만들어드려요.

역량 FIT 채용> 인재조건 설정

메뉴 위치

관리자 사이트 > 역량 FIT 채용

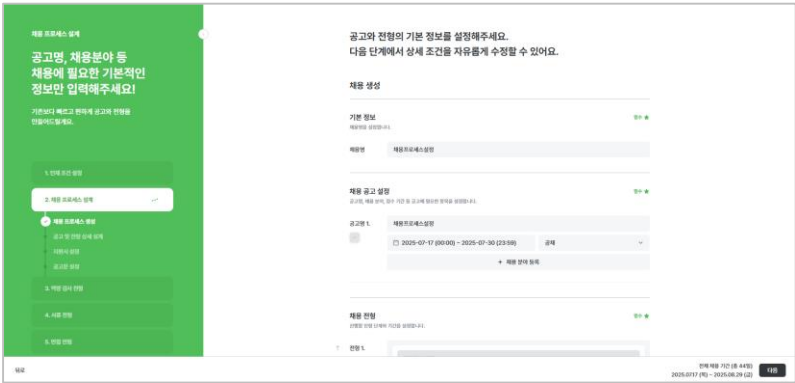
개선/출시 내용

채용프로세스 설정

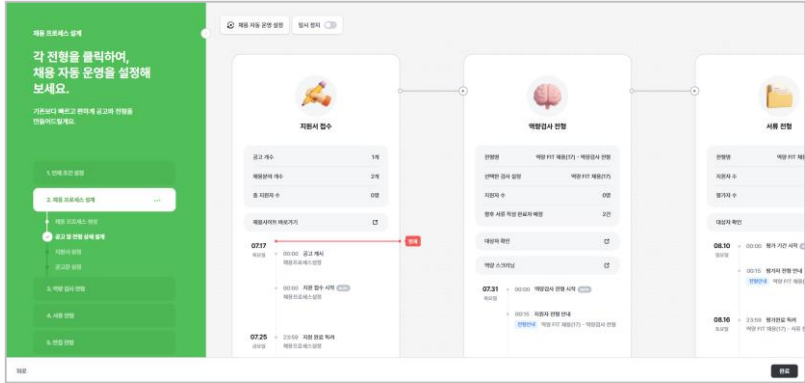
개선/출시 목적

인재조건 기반으로 채용 프로세스 설계

1 채용프로세스 설정 > STEP1



2 채용 프로세스 설정 > STEP2



i 안내 가이드

- 채용프로세스 설정으로 공고와 전형을 일괄로 만들어보세요.
- 공고명, 채용분야, 채용구분값만 선택하면 채용 공고와 전형을 일괄적으로 생성해주어요.
 - 해당 채용 진행을 위해서는 역량 검사 전형을 필수적으로 첫번째 전형으로 선택해야해요.
 - 그렇지 않으면 이후 전형 운영이 어려울 수 있어요.
- 채용 프로세스 STEP2에서 공고와 전형의 세부 설정을 할 수 있어요 (상세 동작은 H.에이전트와 모두 동일합니다)

역량 FIT 채용> 인재조건 설정

메뉴 위치

관리자 사이트 > 역량 FIT 채용

개선/출시 내용

역량 FIT 채용 > 지원서 설정 / 채용 공고문 설정

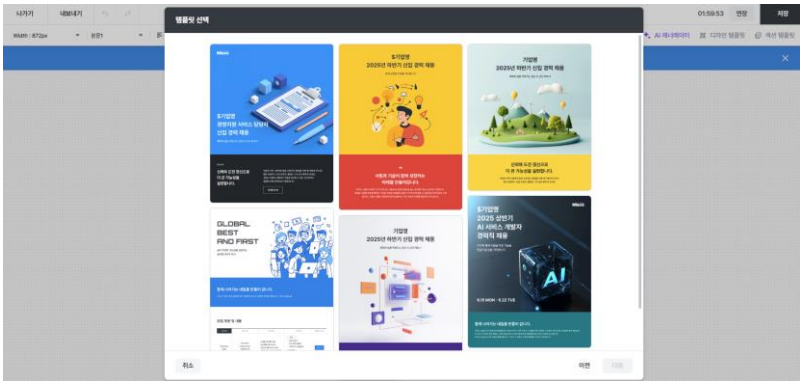
개선/출시 목적

공고문, 지원서 일괄 생성

1 지원서 설정



2 채용공고문 설정



i 안내 가이드

- 기존 지원서 설정, ai 공고문 생성 기능을 한 보드에서 작업하실 수 있어요.
- 저장 버튼 클릭 시, 채용프로세스 생성에서 만든 공고의 지원서와 공고문이 즉시 변경되어요.

역량 FIT 채용> 인재조건 설정

메뉴 위치

관리자 사이트 > 역량 FIT 채용

개선/출시 내용

역량 FIT 채용 > 인재조건 자동심사, 지원서 자동심사

개선/출시 목적

지원자 일괄 평가 및 필터링 기능

1 인재 조건 자동심사

[illegible]

2 | 지원서 자동 심사

가감접 및 직무 조건을 추가하여
서류 전형에서 지원자들을 자동으로 심사할 수 있어요.

지원서 스크리닝 등록

지원서 스크리닝명

직업 1기(개발1기)

종목 설정 필수 조건 범위

최소필터스코어 제한

조건 설정

가감/관한 항목은 조건 추가

제외/배제할 조건 추가

가감/관한 조건 추가

비고명	종류명	수준명	조건1	조건2	조건3	조건4	조건5	조건6	조건7	조건8	합

① 안내 가이드

- **인재조건 자동심사 : 역량검사 전형에서 지원자들을 일괄로 평가하고 필터링할 수 있는 자동 심사 기준을 만들 수 있어요.**
 - 해당 결과는 서류전형에서도 확인하실 수 있어요.
 - 인재 조건, 직군/직무, 추가 상황에 따른 평가기준을 선택해주시면 해당 평가기준으로 몇 %인원이 선발될 지 예측하여 알려드려요.
- **지원서 자동심사 : 서류 전형에서 지원자들을 일괄로 평가하고 필터링할 수 있는 자동 심사 기준을 만들 수 있어요.**
 - 모든 기능은 이번에 추가된 지원서 자동심사 기능과 동일해요!
 - 자동심사 예약 시간을 설정할 수 있어요! 예약시간 설정 시 해당 시간에 자동으로 지원자들이 심사되어요!

1 채용사이트

NO	내용
1	채용사이트 공고 목록 內 D-day와 지원서 작성 로그인 페이지 內 노출되는 D-day 날짜가 다른 현상을 수정했습니다.

2 관리자 사이트

NO	내용
1	채용 캠페인 > 캠페인 조건 설정 > 2. 지역 및 학교 선택 중 전체 선택 해제 시, 누적 카운트 남아있는 현상을 수정했습니다.
2	전형 진행 현황(역량검사v3전형) > 전형통합 시, 통합이 불가능한 경우 '이용서비스 선택'으로 튕기는 현상을 수정했습니다.
3	면접 일정 조율 > 지원자 or 평가자 메시지 작성 內 'jpg, jpeg' 형식의 파일 업로드가 불가능한 현상을 수정했습니다.
4	안내 및 발표 > 전형 안내 - 템플릿 內 '채용솔루션 바로가기'링크가 잘못된 링크로 연결된 현상을 수정했습니다.
5	게시판 > 평가자 Q&A 內 등록된 게시글 삭제가 불가능한 현상을 수정했습니다.
6	최종 합격자 조회 API 內 고등학교가 2개 이상인 경우 조회가 불가능한 현상을 수정했습니다.

JOBDA ATS 채용 솔루션

감사합니다.

2025.07.10

