

JOBDA 채용 솔루션

업그레이드 리포트

2026. 02. 24



주요 업데이트 항목

25년 02월 24일

역량검사 v3 관리자 사이트

역량검사 결과표 자동 분석 기능 적용

3P

평가형 영상면접의 질문별 평가 기준 설정 기능 업데이트

4P

영상 면접 과제명 커스텀

5P

AI 기본법 관련 안내 업데이트

6P

결과표 위젯화 기능 업데이트

7P

응시자 사이트 다중 모니터 제한 기능 출시

8P

역량검사를 응시하면 응시자별 역량검사 결과가 자동 분석됩니다.

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트

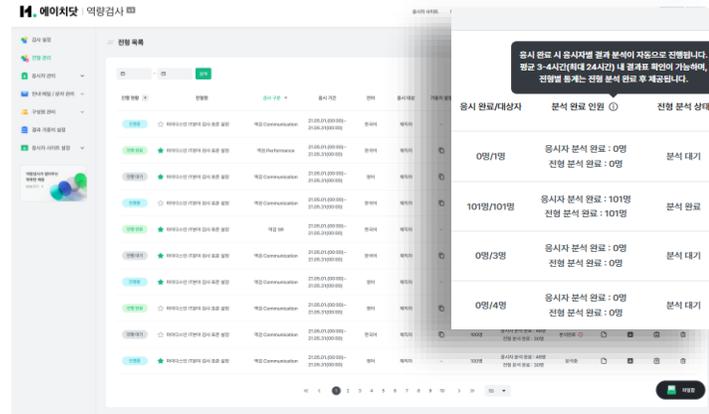
내용

역량검사를 응시하면 응시자별 결과표가 자동으로 분석되어 제공됩니다. 별도의 수작업 없이 개인별 역량 수준을 즉시 확인할 수 있으며, 등수 및 통계 정보는 전형 분석 완료 후 함께 확인 가능합니다.

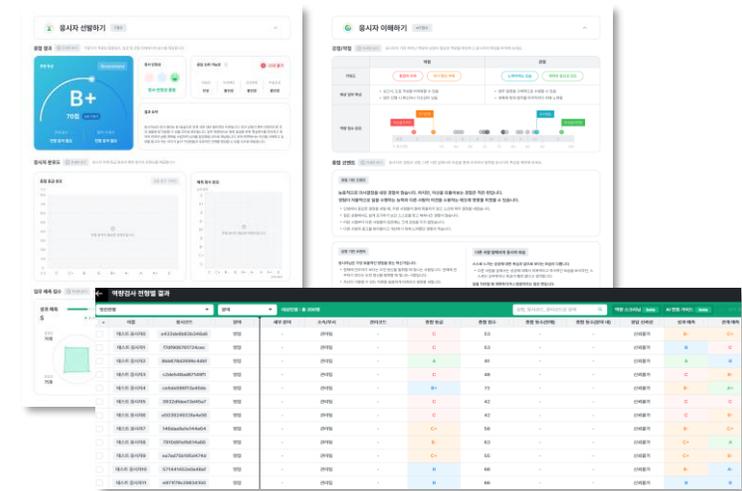
목적

결과 자동 분석을 통해 인사담당자가 응시자 역량을 보다 빠르게 파악하고, 전형 분석 이후에는 등수 및 통계 정보까지 종합적으로 검토할 수 있도록 지원합니다.

1 전형 목록 > 응시자 분석 및 전형 분석 상태 확인 가능



2 응시자 분석이 자동으로 완료되면 결과를 즉시 조회할 수 있습니다.



안내 가이드

- 업데이트 이전에 생성된 전형은 전형 분석 후 결과 확인이 가능합니다.
- 응시자 분석이 완료되면 결과 조회 및 출력이 즉시 가능합니다. 결과 내 통계 정보의 경우 전형 분석 이후 확인이 가능합니다.

평가형 영상면접에서 각 질문에 대한 평가 기준을 직접 설정할 수 있습니다.

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 검사설정 > 영상 면접 설정

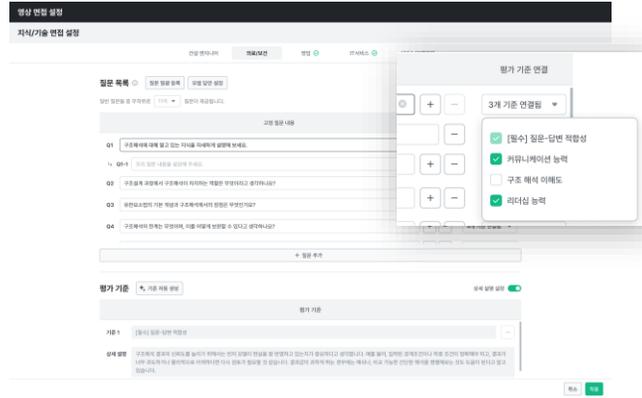
내용

면접 질문과 평가 기준을 설계할 때, 각 질문별로 어떤 평가 기준을 적용할지 직접 선택하여 연결할 수 있도록 기능을 업데이트하였습니다.

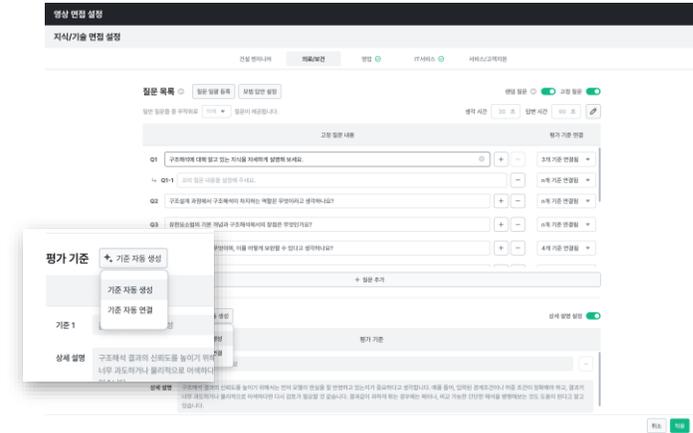
목적

평가 설계에 대한 자유도를 확대하여 질문 설계 의도에 맞는 정밀한 평가 구조를 구성할 수 있도록 합니다. 또한 설정 부담을 줄이기 위해, 질문 내용을 기반으로 평가 기준을 자동으로 추천하는 기능도 함께 제공됩니다.

1 검사설정 > 영상 면접 설정 > 질문별 평가 기준 설정



2 검사설정 > 영상 면접 설정 > 평가 기준 자동 생성/연결



i 안내 가이드

- 평가기준 자동 설정 기능을 통해, 현재 설계된 질문에 적합한 평가 기준을 추천받을 수 있습니다
- 모든 평가 기준은 최소 1개 이상의 질문에 연결되어야 합니다.

커스텀 면접 과제 명칭 변경이 가능합니다.

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 검사 설정 > 영상 면접 설정

내용

커스텀 면접 과제의 경우, 응시자 사이트에 출력될 과제명을 직접 수정할 수 있습니다.

목적

영상 면접 커스텀 과제명을 직접 설정하여 보다 유연하게 검사를 구성할 수 있습니다.

1 역량검사 v3 관리자 사이트 > 검사 설정 > 영상 면접 설정

질문 및 평가 기준 설정

필수 면접 과제

기본 면접 기본으로 제공되는 면접 질문 중 1개 이상을 선택하여 응시 과제를 활성화하여 다음 단계로 진행할 수 있습니다.

자기소개 지원 동기 감동담 면접 경험 기반 면접 가치관 면접 상황 면접 질문 선택 면접

커스텀 면접 과제 자 생성

실무 면접

자기기술 면접

외국어 면접

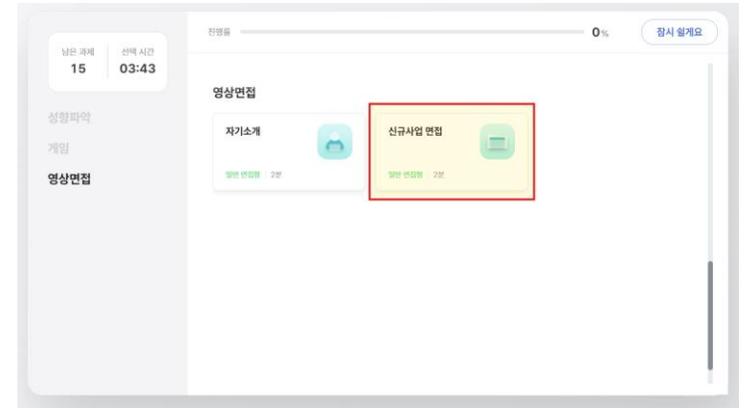
과제명 변경

- 과제명을 변경하면 변경된 과제명이 응시자 화면에 노출됩니다.

검사 언어 한국어

과제명

2 응시자 사이트 내 과제명 표기



i 안내 가이드

- 커스텀 과제명은 응시자 사이트 및 결과표에 변경된 이름으로 출력됩니다.
- 단, 엑셀 다운로드 시에는 기존 과제명이 출력됩니다.

AI 기본법 반영에 따라 개인정보처리방침 및 정보제공동의서 템플릿과 관리자 고지 문구가 업데이트되었습니다.

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 응시자사이트 설정
역량검사 v3 관리자 사이트 > 영상 면접 결과

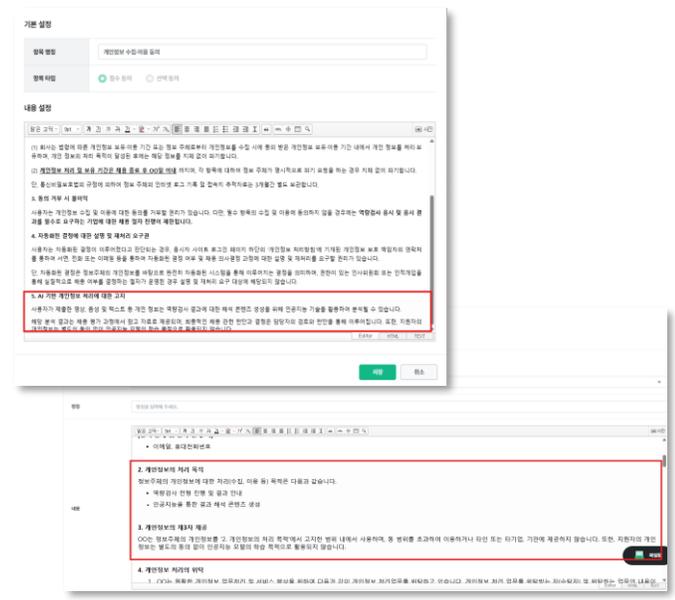
내용

AI 기본법을 반영하여 개인정보처리방침 및 정보제공동의서 템플릿이 개정되었습니다. 또한 AI 기능이 적용된 관리자 화면에는 관련 사실을 사전에 인지할 수 있도록 고지 문구가 반영되었습니다.

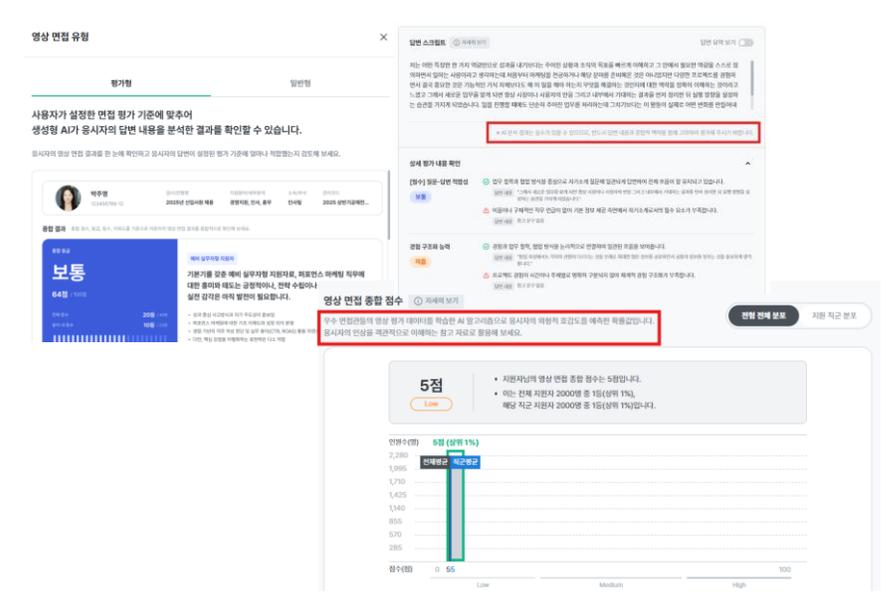
목적

AI 기반 평가 기능의 활용 범위와 한계를 명확히 고지함으로써 법적 요구사항을 충족하고, 응시자 및 인사담당자의 신뢰를 확보할 수 있습니다.

1 응시자 사이트 설정 > 개인정보처리방침 및 정보제공동의서



2 AI 관련 기능 내 관리자용 고지 문구 강화 (평가형 영상면접, 영상 면접)



안내 가이드

- 개정된 개인정보처리방침 및 정보제공동의서 템플릿에는 응시자 정보가 AI에 의해 처리될 수 있으나 최종 채용 결정은 인사담당자가 직접 수행하며 응시자 데이터는 학습에 활용되지 않는다는 내용이 명시됩니다.
- 개정된 개인정보처리방침 및 정보제공동의서 템플릿은 신규 동의서 또는 처리방침 등록 시에 반영됩니다.

웹에서 확인하는 결과표를 원하는 구성으로 설정할 수 있습니다.

메뉴 위치

역량검사 전형 > 전형 등록 > 결과 콘텐츠 설정 > 위젯설정

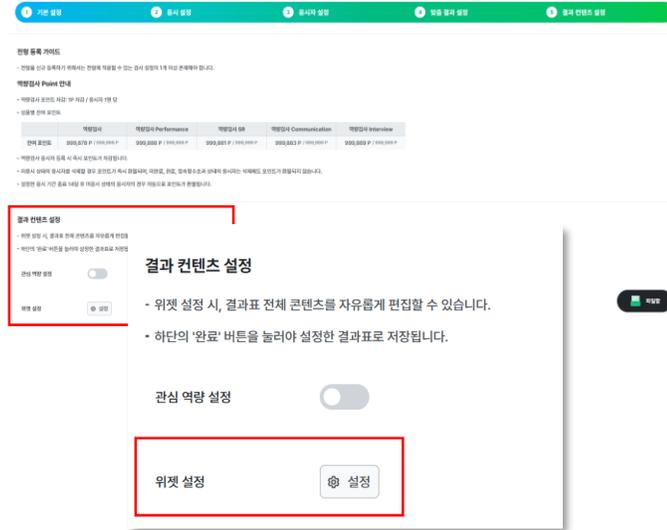
내용

위젯 기능을 활용하여 웹 결과표의 구성을 원하는 형태로 편집하고 확인할 수 있습니다.

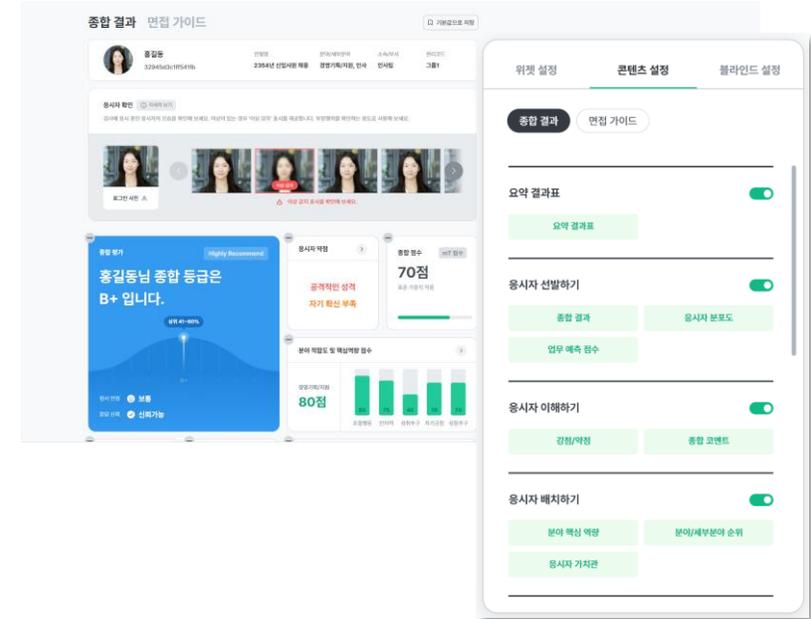
목적

사용자의 니즈에 맞게 결과표를 구성하여, 보다 효율적이고 유연하게 역량검사 결과를 검토할 수 있도록 지원 합니다.

1 역량검사 전형 > 결과 콘텐츠 설정 > 위젯 설정



2 위젯 설정 창



i 안내 가이드

- 위젯 설정에서 요약 결과, 전체 콘텐츠 on/off, 블라인드 설정이 가능합니다.
- 사용하는 검사 유형이나 선택한 옵션에 따라 설정 가능한 콘텐츠 영역은 일부 달라질 수 있습니다.

다중 모니터 제한 옵션을 사용할 수 있습니다.

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 검사 설정 > Step1. 기본 설정

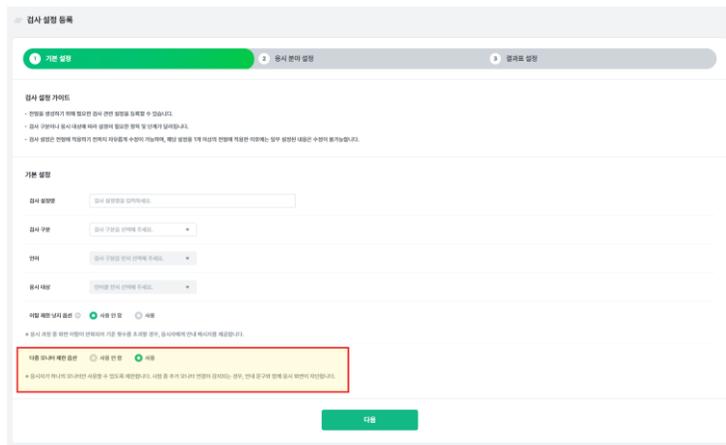
내용

해당 옵션을 사용할 경우, 응시자 사이트 접속 시 컴퓨터 세팅이 다중 모니터인 환경에서는 검사를 진행할 수 없습니다.

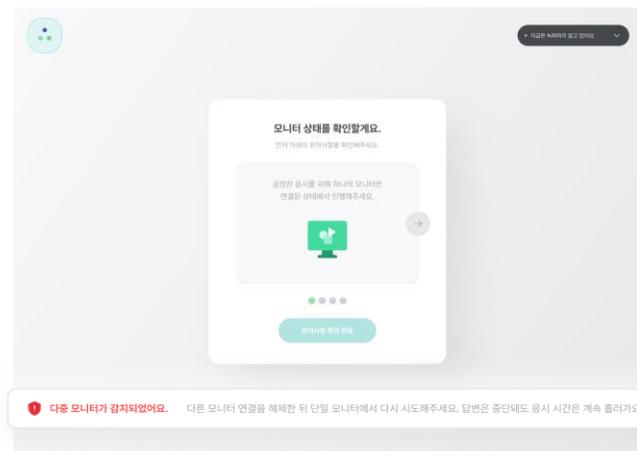
목적

수검자의 응시 과정에서 외부 사이트로의 이동이나 기타 행위들을 사전에 차단할 수 있습니다.

1 다중 모니터 제한 기능 설정 화면



2 응시자 사이트 내 다중 모니터 상태 확인



안내 가이드

- 다중 모니터 기능을 활용하기 위해서는 검사설정을 새롭게 생성하여 전형에 연결해야 합니다.
- 단일 모니터로 응시를 진행하는 도중에 다중 모니터 연결을 시도하는 경우는, 즉시 응시자 사이트 화면이 비활성화 처리되며 응시를 진행할 수 없게 됩니다.

JOBDA 채용 솔루션

감사합니다.

2025. 02. 24

