

JOBDA 채용 솔루션

업그레이드 리포트

2025. 07. 10



주요 업데이트 항목

25년 07월 10일



역량검사 v3 관리자 사이트

영상면접 Curator 기능 출시	3P
--------------------	----

평가 기준 기반으로 AI가 평가하는 구조화된 답변 평가 결과표

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 검사설정 > 영상면접 설정

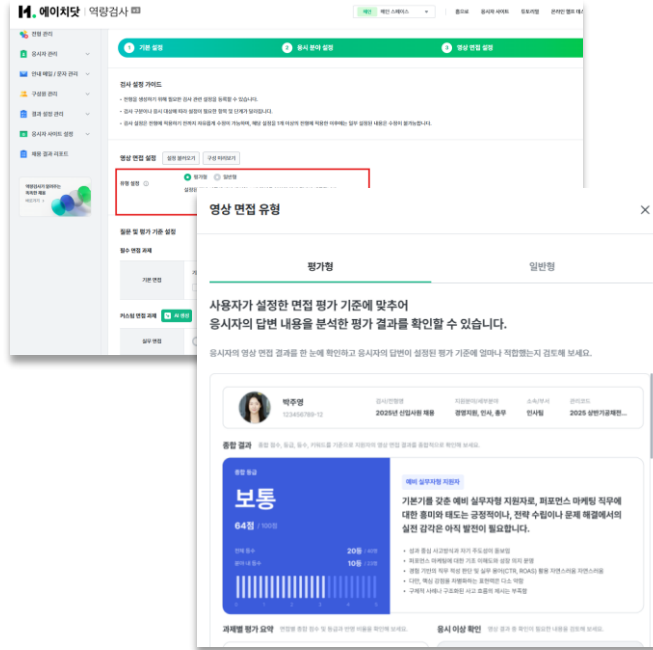
내용

‘평가형’ 영상 면접을 선택할 경우, 지원자의 영상 답변을 AI가 사전에 설정된 평가 기준에 따라 자동 분석하여 평가 결과표를 생성합니다.
추가로 ‘지식/기술 면접’ 과제가 새로 신설되어, 영상 면접 진행 목적에 맞게 더욱 다양한 과제 구성이 가능합니다.

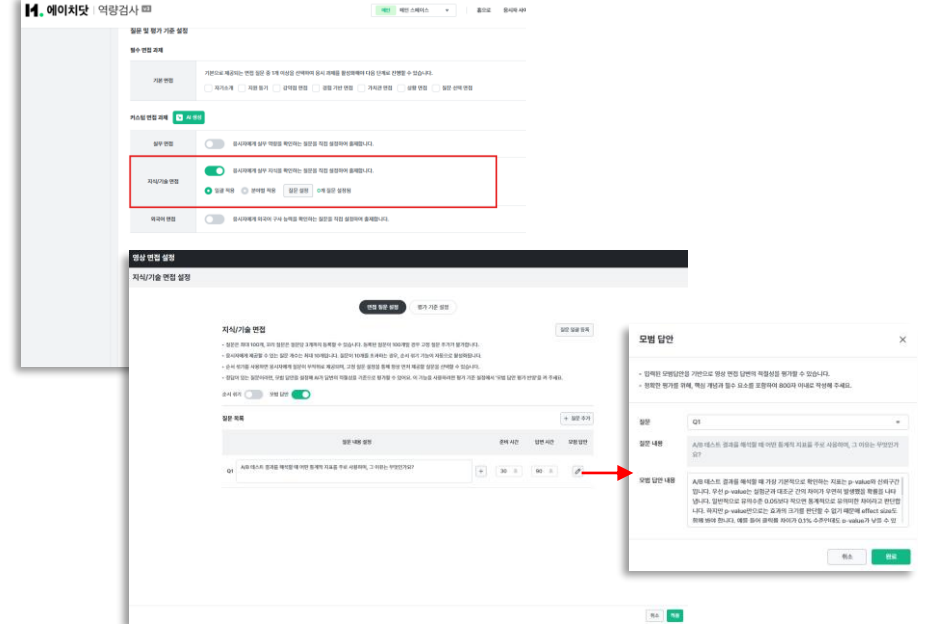
목적

평가형 유형 사용 시, 지원자의 소프트스킬(실무 역량)과 하드스킬(직무 지식)을 동일한 질문-기준-채점 체계에 따른 AI 평가를 통해 객관적으로 검증할 수 있습니다.
‘지식/기술 면접’ 과제의 경우에, 평가형 사용 시 모범 답안 등록이 가능해 모범 답안 기반의 평가 진행이 가능합니다.

1 영상 면접 설정 > 평가형 유형 추가



2 영상 면접 설정 > 지식/기술 면접 추가 (평가형 사용 시, 모범 답안 기반 평가 가능)



① 안내 가이드

- 평가형 영상면접을 사용하려면, 관련 상품 계약 후 [검사 설정 > 영상면접 설정]에서 ‘평가형’을 선택해 주세요.
- 답변 내용에 대한 평가는 [결과표 > 영상면접 결과]에서 과제별-평가기준별로 확인할 수 있습니다. 각 질문에 대한 분석 결과 외에도 키워드 분석, 답변 요약 등 다양한 세부 정보가 함께 제공됩니다.

최적의 면접 질문부터 평가 기준까지, 자유로운 대화를 통한 면접 설계

메뉴 위치

역량검사 v3 관리자 사이트 > 검사설정 > 영상면접 설정

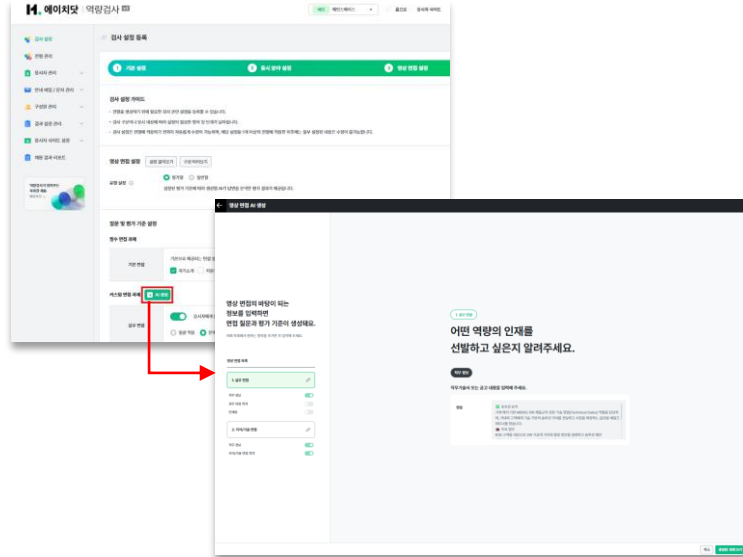
내용

지원 직무, 인재상, 면접 목적 등 채용 배경 정보를 입력하면, AI가 해당 포지션에 최적화된 영상면접 질문과 평가 기준을 자동으로 생성합니다. 설정은 챗봇 인터페이스를 통해 자유로운 대화 형식으로 진행됩니다.

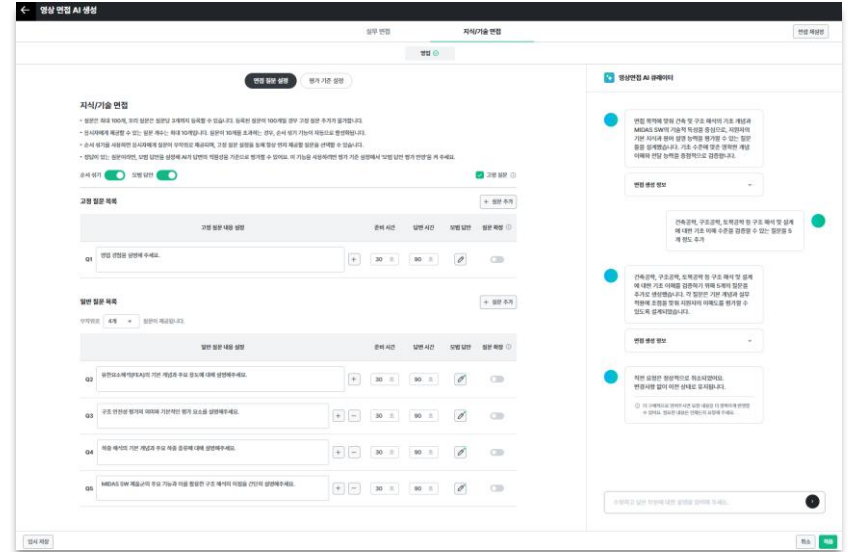
목적

직무나 면접 설계에 대한 깊은 이해가 없어도, 채용 목적에 맞는 질문과 평가 기준을 자동으로 추천받아, 복잡한 설정 없이도 맞춤형 영상면접을 손쉽게 설계할 수 있습니다.

1 커스텀 면접 과제 > 'AI 생성' > 배경 정보 입력



2 커스텀 면접 과제 > 'AI 생성' > 배경 정보 입력 > 챗봇을 통한 면접 설계



안내 가이드

- AI 생성 진입 후, 입력한 내용 및 난이도 설정에 맞추어, 면접 질문과 평가 기준이 자동으로 생성됩니다.
- 면접을 진행하는 직무에 대한 직무 역량, 핵심 과업, 우대 조건 등을 입력하면 보다 정밀한 질문이 제안됩니다.
- 생성된 질문과 평가 기준은 챗봇과의 대화를 통해 자유롭게 수정하거나 추가 요청할 수 있습니다.
- 챗봇이 생성한 질문 및 평가 기준은 좌측 [질문 내용 설정]에서 직접 수정할 수 있으며, 직전 변경 내용은 [취소] 버튼을 통해 되돌릴 수 있습니다.

평가 기준 기반으로 AI가 평가하는 구조화된 답변 평가 결과표

메뉴 위치

역량검사 v3 결과표 ('평가형' 영상 면접 설정 사용 시)

내용

AI가 지원자의 영상 답변을 질문별·기준별로 분석하여, 각 항목의 수준과 종합 적합도를 구조화된 결과표로 제공합니다. 과제별 평가 점수 외에도 질문별 요약, 키워드, 관찰 특성 등 다양한 정보를 함께 확인할 수 있습니다.

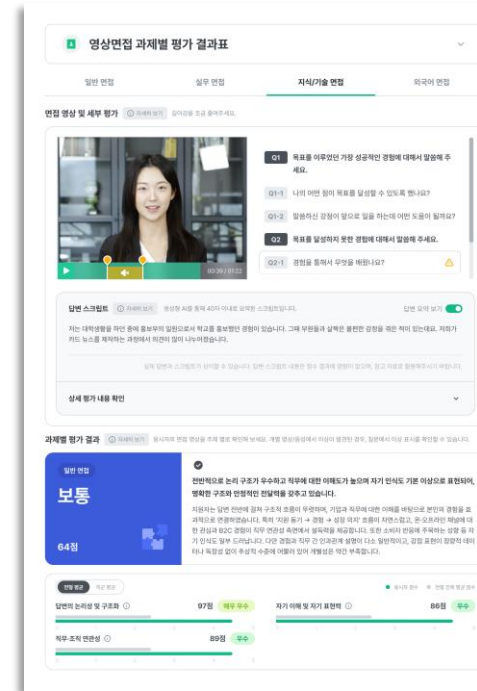
목적

답변의 질과 태도를 입체적으로 분석하여, 지원자의 영상 면접 답변을 빠르고 정밀하게 검토할 수 있습니다. 동일한 기준에 따른 정량 평가를 통해, 면접관 간 평가 편차를 줄이고 공정한 평가 결과를 확보할 수 있습니다. 1차 면접 보강, 자기소개서의 대체 등 다양한 목적으로 활용이 가능합니다.

1 결과표 > 영상 면접 결과 > 영상 면접 요약 결과



2 결과표 > 영상 면접 결과 > 과제별 평가 결과



① 안내 가이드

- 기본 면접만 사용한 경우에도 결과표가 자동 생성되며, 해당 과제에 맞는 평가 기준이 기본값으로 적용됩니다.
- 과제별 점수 반영 비율은 [검사 설정 > 영상 면접 설정]에서 설정된 비율에 맞추어 계산됩니다.
- 응시 중 페이지 이탈, 영상/음성 이상 등 응시 환경에 대한 주요 이상 정보도 함께 제공되어, 평가 결과 해석 시 참고 자료로 활용할 수 있습니다.

JOBDA 채용 솔루션

감사합니다.

2025. 07. 10

