AI면접가이드 사용가이드

1 지원자 정보 요약

다양한 플랫폼에서 프로덕트 매니저로 활동하며, 커뮤니티 및 자기계발

김해성은 컴퓨터공학을 전공하고 석사 학위를 보유한 경력 20년 이상의 전문가로,

국방 및 사이버보안 분야에서 다수의 프로젝트를 관리해왔습니다. 배재대학교에서

인사 및 자산 관리 시스템을 전산화한 것을 시작으로, 해병대 워게임 모델 개발, 인

천공항 사이버보안 자동화 포털 구축 등 다양한 프로젝트에서 PL 및 PM 역할을 수

행했습니다. 또한, HLA/RTI 기반 시스템 연동 개발과 GIS 기반 재난 관리 시스템

개발 경험이 있으며, 팀 리더로서 문제 해결 및 협업을 통해 프로젝트를 성공적으로

플랫폼 기획과 UX/UI 개선 경험을 보유하고 있습니다.



대표 질문





능력을 평가하기 위암입니다. 특이, 고객 빚숨영 쏠루

지원자 정보 요약 요약된 지원자 정보를 바탕으로 용

이력/지원서

다양한 플랫폼에서 프로덕트 매니저로 활동하며,

지원자 경험 키워드

바리스타 아르바이트

환경 친화적 카페 창업 프로젝트

경기도 지역 활성화 마케팅 공모전

ABC대학교 마케팅 동아리

국방 및 사이 인사 및 자신

천공항 사이 행했습니다 개발 경험

이끌어왔습

목표 달성을 위한 몰입과 노력으로 슬럼프를 극복 학과 1등 달성이라는 성과를 이끌어냈습니다.

매출 성장을 이끈 마케팅 경험을 바탕으로, 고객 중심의 맞춤형 영업 전략을 수립하고자 합니다.

이 지원자는 ABC대학교에서 마케팅 동아리 활동을 통해 고객 니즈 파악 및 맞춤형 마케팅 전략 수립 경험을 쌓았으며, 이를 통해 실제 매출을 20% 증가시키는 성과를 달성했습니다. 바리스타로 일하면서 고객 만족을 최우선으로 생각하며, 이를 영업직 무로 연결시키고자 하는 열정을 가지고 있습니다. 입사 후, 소프트웨어의 영업을 통 해 회사의 매출 성장을 목표로 하고 있으며, 장기적으로는 팀 리더로 성장하여 회사 의 비전 달성에 기여할 의지를 가지고 있습니다. 지원자는 고객과의 신뢰를 바탕으 로 지속적인 매출 성장을 이루는 역량을 보유하고 있습니다.

2객 만족도를

지역 소상공인 대상 마케팅 전략 컨설팅 프로젝트에서, 제안한 전략이 예상만큼 효과적이지 않았던 경우가 있었나요? 그 상황에서 어떤 피드백을 받고, 어떻게 전략을 수정했는지 설명해 주세요.

지역 소상공인을 위한 디지털 마케팅 전략 프로젝트에서 실제 마케팅 성과를 분석했다고 하셨는데,

구체적으로 어떤 성과 지표를 사용하셨고, 그 결과를 어떻게 활용하셨는지 설명해 주실 수 있나요?

ABC대학교 마케팅 동아리

② 지원자 맞춤형 면접 질문 생성

Microsoft Office 고급 스킬

환경 친화적 카페 창업 프로젝트

경기도 지역 활성화 마케팅 공모전

Q

바리스타로 일하면서 고객 만족도를 높였다고 하셨는데, 구체적으로 어떤 방법으로 고객 만족도를 향상시키셨고, 그 결과가 어떠했는지 설명해 주실 수 있나요?

자기소개서 "고객의 요구를 정확히 파악하고, 그에 맞는 서비스를 제공하여 고객의 만족도를 높이는 경험을 통해..."

Q

고객 중심 사고에서는 고객의 입장에서 생각하고 그들의 감정을 이해

지역 소상공인을 위한 디지털 마케팅 전략 프로젝트에서 실제 마케팅 성과를 분석했다고 하셨는데, 구체적으로 어떤 성과 지표를 사용하셨고, 그 결과를 어떻게 활용하셨는지 설명해 주실 수 있나요?

이력/자소서 "실제 마케팅 성과 분석을 통해 마케팅 전략의 효과성을 입증..."

에서 어떻게 고객의 요구를 충족시켰는지 구체적으로 설명해 주실 수 있나요?

AI 면접 가이드

10분 안에 마치는 완벽한 맞춤형 면접 준비

한 눈에 요약해서 확인하는 지원자 정보부터,

지원자 맞춤형 질문 & 지원서 기반 역량 검증까지

③ 지원서 기반 역량 검증







고객 중심 사고

고객 중심 사고에서는 고객의 입장에서 생각하고 그들의 감정을 이해 하는 공감성이 중요하고, 이를 통해 고객의 진짜 요구를 파악하고 만족 을 극대화할 수 있습니다.

카페 알바를 하면서 고객 만족도를 높였다고 하셨는데, 가장 까다로운 고객을 상대했던 경험과 그 과정 에서 어떻게 고객의 요구를 충족시켰는지 구체적으로 설명해 주실 수 있나요?

자기소개서 "고객의 요구를 정확히 파악하고, 그에 맞는 서비스를 제공하여 고객의 만족도를 높이는 경험을 통해..."

4 AI 질문 만들기를 통한 커스텀 면접 질문

커스텀 기준

지원자가 우리 기업에 대해 얼마나 잘 이해하고 있는지 확인하고 싶습니다. lacksquare

질문을 통해 지원자가 우리 기업의 주요 제품, 서비스, 비즈니스 모델에 대해 얼마나 깊이 이해하고 있는지 평가할 수 있습니다. 이는 지원자의 분석력과 회사에 대한 준비도를 확인하여, 회사와 의 적합성을 판단하는 데 도움이 됩니다.

AI 면접 가이드

필요에 맞추어 만드는 FULL CUSTOM 면접

우리 회사의 JD, 인재상부터 업종 트렌드까지

상상하는 모든 것을 면접 질문으로 생성 가능합니다



• 채용솔루션v3

Зр

• 역량검사v3 단독

15p

• 채용솔루션S

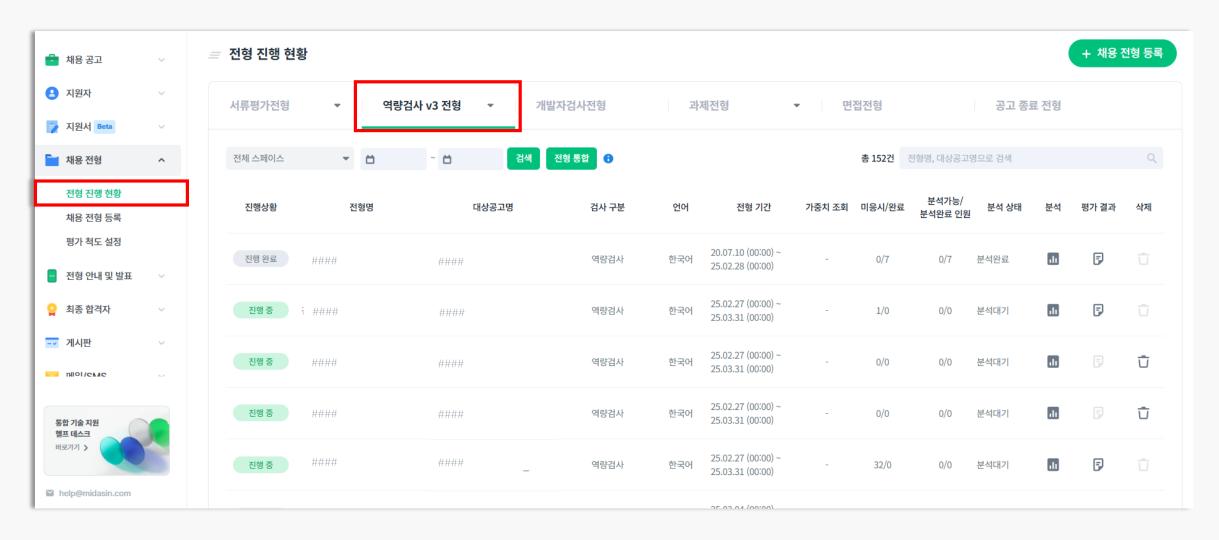
28p

채용솔루션 v3

AI면접가이드 사용가이드

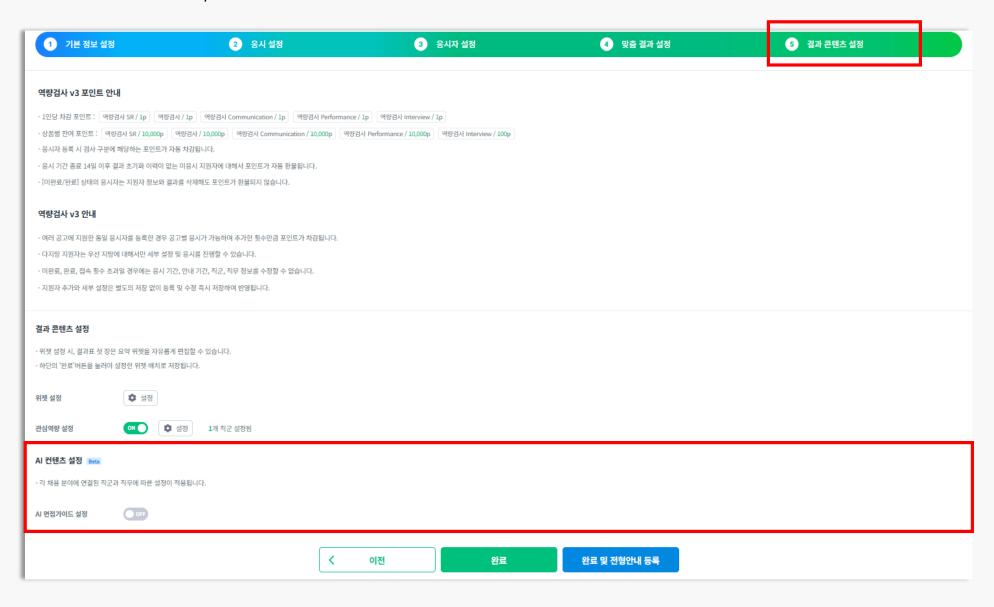
Step1. 관리자 사이트 > 채용 전형 > 전형 진행 현황 > 역량검사 v3 전형 진입

- AI 면접가이드는 '역량검사 v3'에서만 지원이 가능합니다.



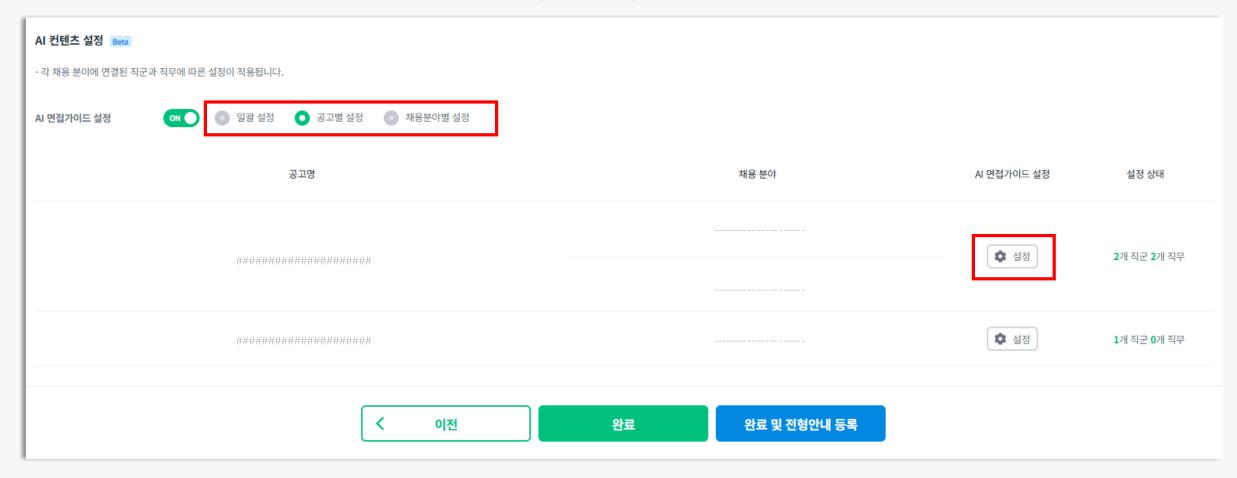
Step2. 전형 등록 또는 수정을 통해 '전형 설정' 단계 진입 > 5. 결과 콘텐츠 설정 > AI 면접가이드 설정 'ON'

- AI 면접가이드 상품이 계약 되어있지 않다면, 해당 옵션이 보이지 않을 수 있습니다.



Step3. 5. 결과 콘텐츠 설정 > AI 면접가이드 설정 'ON' > 일괄 / 공고별 / 채용분야별 설정 선택 후 '설정' 페이지 진입

- 일괄 설정 : 공고/채용분야에 따른 구분 없이, 역량검사 전형에서 설정된 '직군 및 직무'에 따른 AI면접가이드 설정이 가능합니다(2개 이상 공고 포함 시, 공고 연동 불가).
- 공고별 설정 : 각 공고별로 역량검사 전형에서 설정된 '직군 및 직무'에 따른 AI면접가이드 설정이 가능합니다(공고 연동 가능).
- 채용분야별 설정: 각 채용 분야별로 개별적으로 AI면접가이드 설정이 가능합니다(공고 연동 가능).



TIP. AI면접가이드 설정은 직군별로도 설정이 가능하며, '설정 상태'를 통해 현재 몇 개의 직군이 설정 완료되었는지 확인할 수 있습니다.

Step4. '설정' 페이지 진입 > 불러오기 또는 직접 설정 진행 > 설정 진행 후 '적용'

[설정 불러오기]를 통해, 저장된 설정을 불러와 바로 적용할 수 있습니다.

*저장된 설정은 [역량검사 관리자 > 결과 설정 관리 > AI 면접 가이드 설정] 에서 관리 가능합니다.

어떤 [지원자 정보]를 분석에 포함할 것인지 선택합니다.

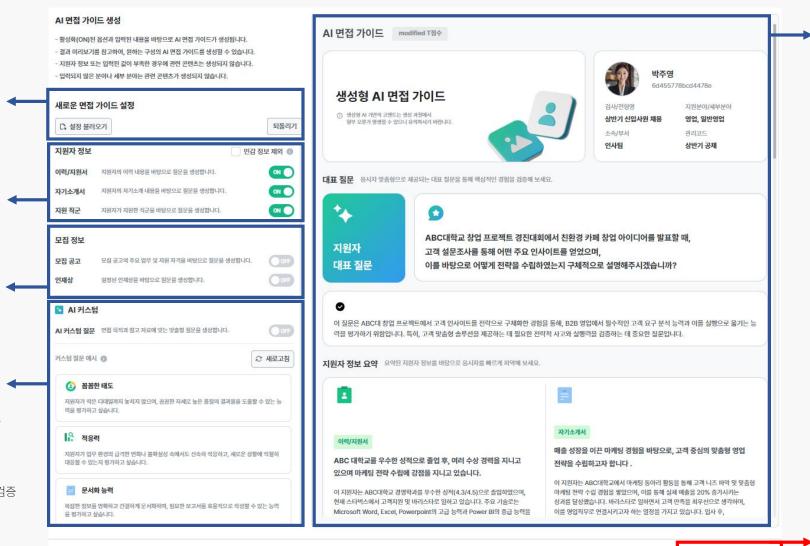
*각 지원자가 공고에 제출된 지원서 및 지원 분야에 연결된 직군이 연동됩니다.

배경 정보[공고(JD), 인재상]를 선택·입력합니다.

*공고에 등록된 공고 내용을 바로 불러올 수 있습니다.

검증하고 싶은 지원자의 모습, 배경 지식 등을 입력하여 커스텀 질문 생성이 가능합니다.

- *첨부파일 등록으로 더욱 다양한 활용이 가능합니다.
- 예) 제품 소개서 첨부 후, 제품 지식 검증 뉴스 기사 첨부 후, 최근 트렌드 파악 검증



좌측 설정에 따라, AI면접가이드의 구성이 맞추어 달라지게 됩니다.

우측 미리보기 화면을 통해 설정에 따른 구성을 미리 살펴 볼 수 있습니다.

* 설정 입력이나, 지원자의 지원서 내용이 매우 부족한 경우 등에는 결과가 정상적으로 생성되지 않을 수 있습니다.

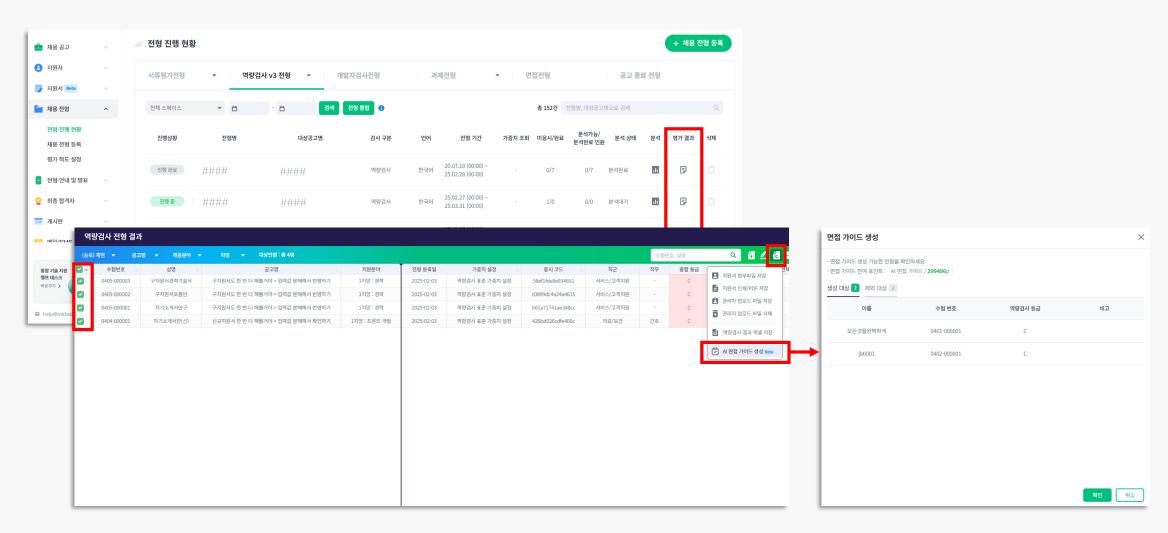
현재 설정을 저장하시겠습니까?
[결과 설정 관리 > AI 면접가이드 설정]에 저장됩니다.
저장
저장 안함

현재 설정이 적용합니다. 현재 설정을 저장하여 지속적 활용이 가능합니다.

*저장된 설정은 [역량검사 관리자 > 결과 설정 관리 > AI 면접 가이드 설정] 에서 관리 가능합니다.

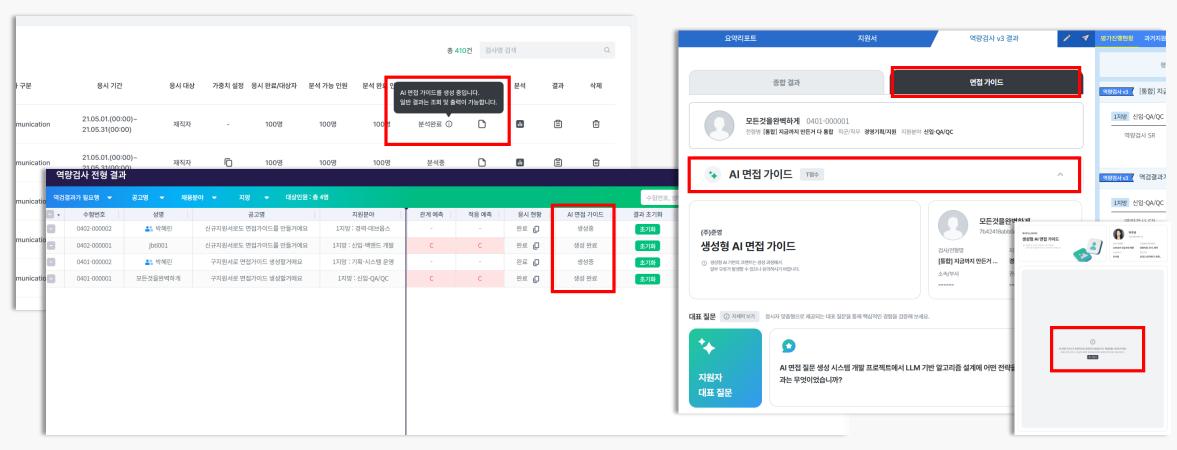
Step5. 관리자 사이트 > 채용 전형 > 전형 진행 현황 > 역량검사 v3 전형 > 평가 결과 그리드 > 지원자 선택 후 'AI면접가이드 생성'

- AI면접가이드 생성이 필요한 지원자를 선택한 후 'AI 면접 가이드 생성' 버튼을 사용해 주세요.
- 역량검사 결과가 없는 지원자 또는 AI 면접가이드 설정이 없는 지원자의 경우 생성이 불가합니다.



Step6. 그리드 및 전형 목록에서 생성 상태 조회 가능 / [역량검사 결과표 > 면접가이드 > AI면접가이드]에서 결과 확인 가능

- 생성 완료에는 시간이 걸릴 수 있습니다(하나의 결과표 당 약 3-5분 소요). 사용 전 여유롭게 세팅 후 결과 생성을 시도해주시기를 바랍니다.
- AI면접가이드 생성 중에도, 일반 결과표는 조회 및 출력이 가능합니다.
- OpenAI의 서버 불안정 등으로 '생성 실패'가 발생할 수 있습니다. '생성 실패' 결과표의 경우에, 내부에서 '재생성' 버튼을 선택하여 포인트 차감 없이 재생성이 가능합니다.

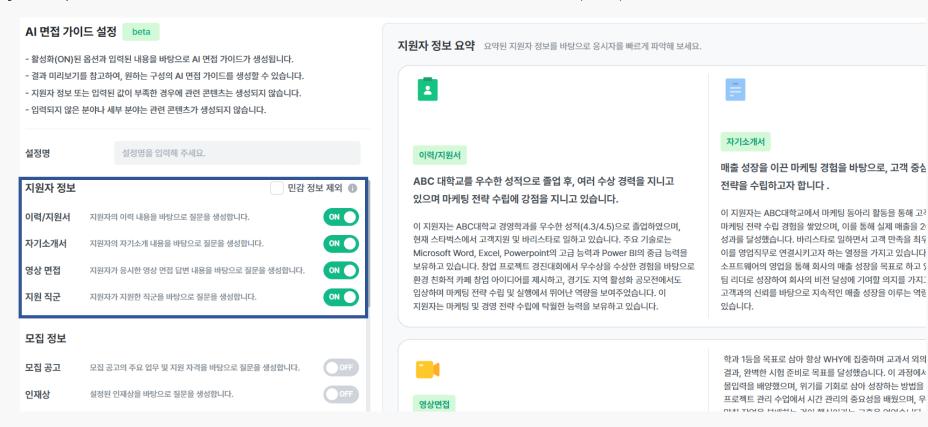


* 생성 실패 시, 결과표 내부에서 포인트 차감 없이 재성성 가능

[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – 지원자 정보

면접 질문 생성 시, 참고할 지원자 정보를 ON/OFF를 통해 설정이 가능합니다. 지원자의 정보는 지원자가 공고에 제출한 지원서를 바탕으로 합니다.

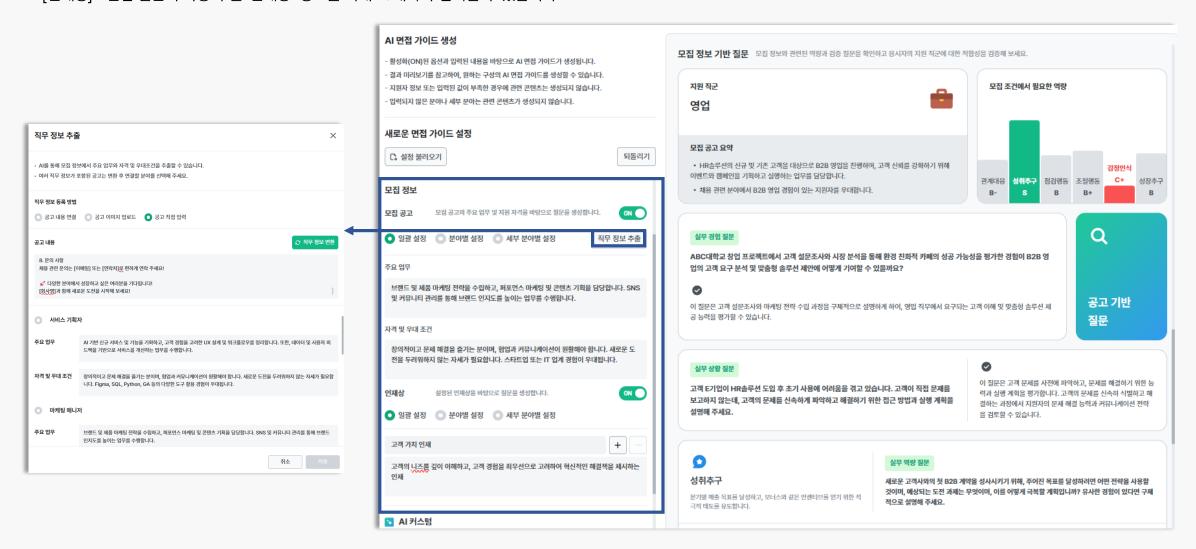
- [이력/지원서]: 지원서 정보들을 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다('자기소개서'및 '역량기술서' 제외).
- [자기소개서] : 지원서 중, '자기소개서' 및 '역량기술서'를 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다.
- [영상 면접] : 지원자가 응시한 '영상 면접'의 답변 스크립트를 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다.
- [지원 직군] : 지원자의 채용 분야에 연결된 '직군' 정보를 연결합니다. 모집 공고 옵션이 설정되지 않은 경우, 해당 지원 직군을 바탕으로 면접 질문이 생성됩니다.
- [민감 정보 제외] : 기업명, 조직명 등 특정될 수 있는 고유 명사를 제외한 후 요약 및 면접 질문을 생성합니다. (**이름, 성별등 민감개인 정보는 해당옵션과 무관하게제거 후분석됩니다.)



[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – 모집 정보

면접 질문 생성 시, 참고할 지원 정보[모집 공고(JD) 및 인재상]를 ON/OFF와 입력을 통해 설정합니다(일괄 설정 / 직군별 설정 가능).

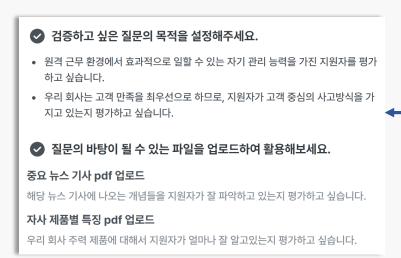
- [모집 공고] : 면접 질문의 바탕이 될 '직무 정보'를 입력할 수 있습니다. [직무 정보 추출] 기능을 통해 등록된 공고, 공고 이미지, 텍스트를 바탕으로 직무 정보를 추출할 수 있습니다.
- [인재상]: 면접 질문의 바탕이 될 '인재상' 정보를 최대 10개까지 입력할 수 있습니다.

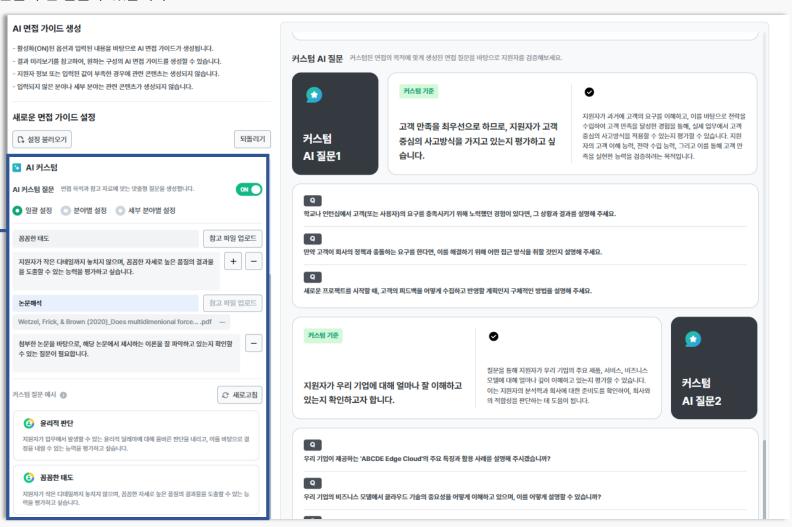


[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – AI 커스텀

평가가 필요한 지원자의 특성이나, 검증이 필요한 배경 지식 등을 입력하여 커스텀 질문 생성이 가능합니다.

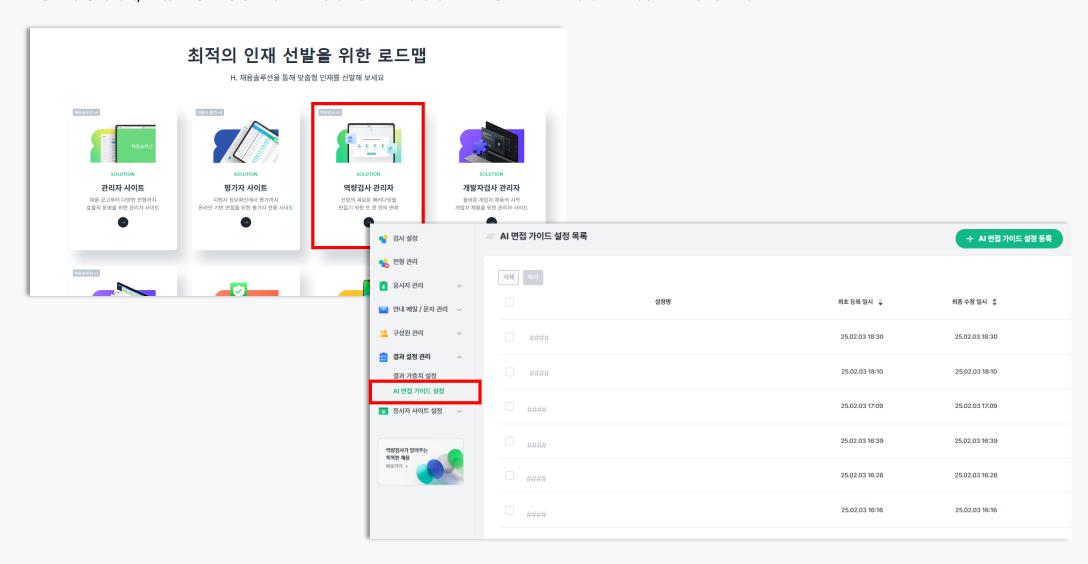
- 첨부 파일을 통해, 더욱 다양한 목적의 면접 진행이 가능합니다.
- 커스텀 질문 예시를 통해, 각 직군에 따라 검증하면 좋을 질문을 추천 받을 수 있습니다.





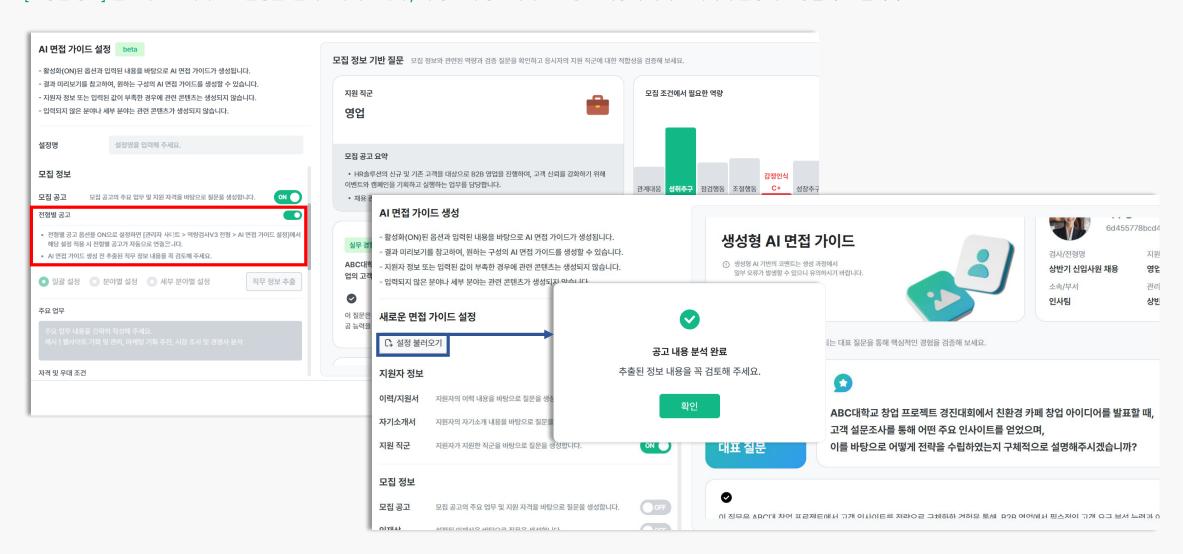
[설정 TIP] 저장된 설정 템플릿 불러오기 및 관리(1)

- 저장한 설정은 [역량검사 관리자 > 결과 설정 관리 > AI 면접 가이드 설정] 에서 관리 가능합니다.
- 저장된 설정을 수정하거나, 신규 설정을 생성할 수 있습니다. 각 면접 목적에 맞는 설정 템플릿을 미리 만들어두고 관리 해 보세요.



[설정 TIP] 저장된 설정 템플릿 불러오기 및 관리(2)

- [역량검사 관리자 > 결과 설정 관리 > AI 면접 가이드 설정]에서 신규 설정을 추가하거나, 수정할 때 [전형별 공고] 옵션을 ON 할 수 있습니다.
- [전형별 공고] 옵션이 ON 되어있는 설정을 '불러오기'하는 경우, 각 공고에 등록되어있는 공고 내용이 즉시 분석되어 설정에 반영할 수 있습니다.

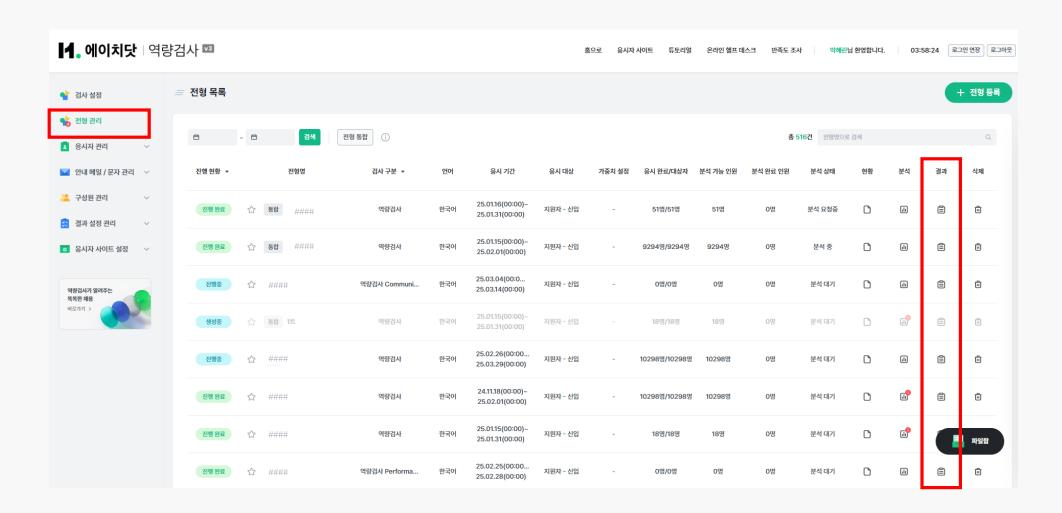


역량검사v3 단독

AI면접가이드 사용가이드

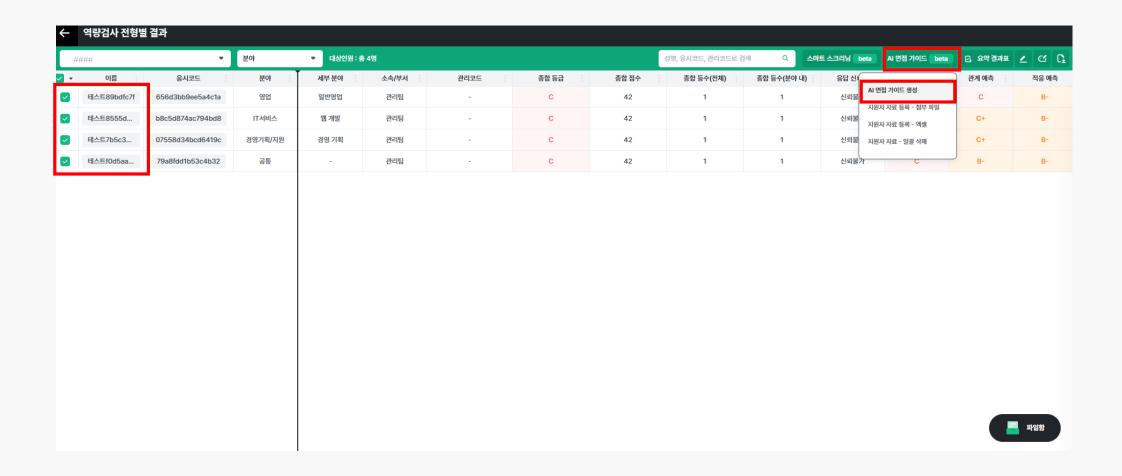
Step1. 역량검사 관리자 > 전형 관리 > AI 면접가이드 생성이 필요한 전형의 [결과] 진입

- AI면접가이드 생성이 필요한 지원자를 선택한 후 'AI 면접 가이드 생성' 버튼을 사용해 주세요.
- 역량검사 결과가 없는 지원자 또는 AI 면접가이드 설정이 없는 지원자의 경우 생성이 불가합니다.

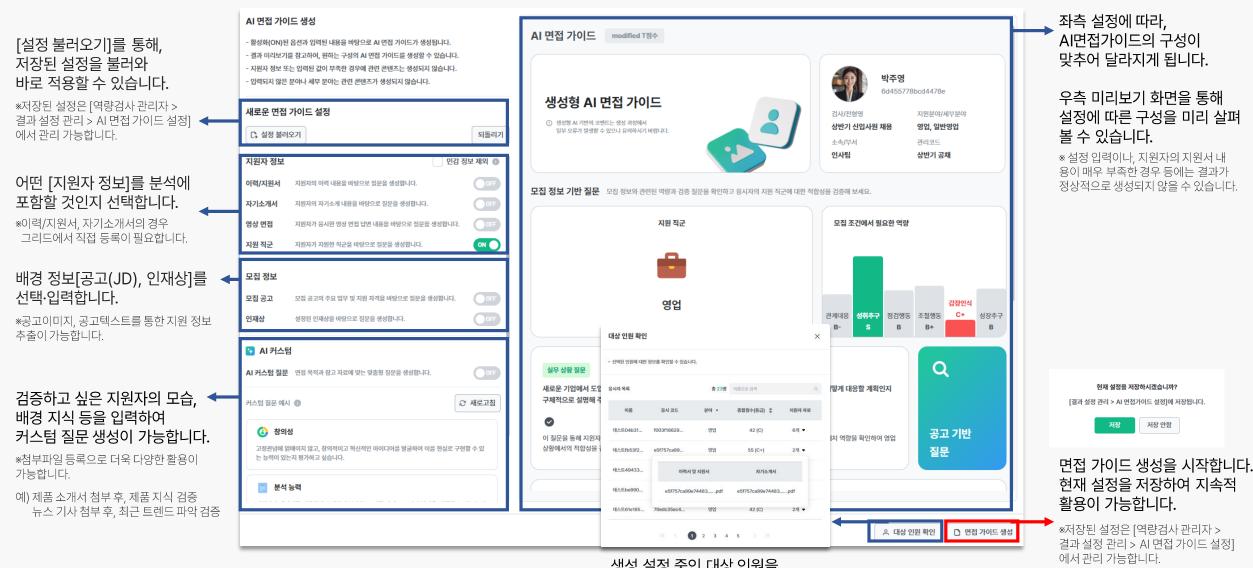


Step2. 지원자 목록 > 지원자 선택 > AI면접가이드 > 'AI면접가이드 생성' 진입

- AI면접가이드 생성이 필요한 지원자를 선택한 후 'AI 면접 가이드 생성' 버튼을 사용해 주세요.
- 역량검사 결과가 없는 지원자 또는 AI 면접가이드 설정이 없는 지원자의 경우 생성이 불가합니다.



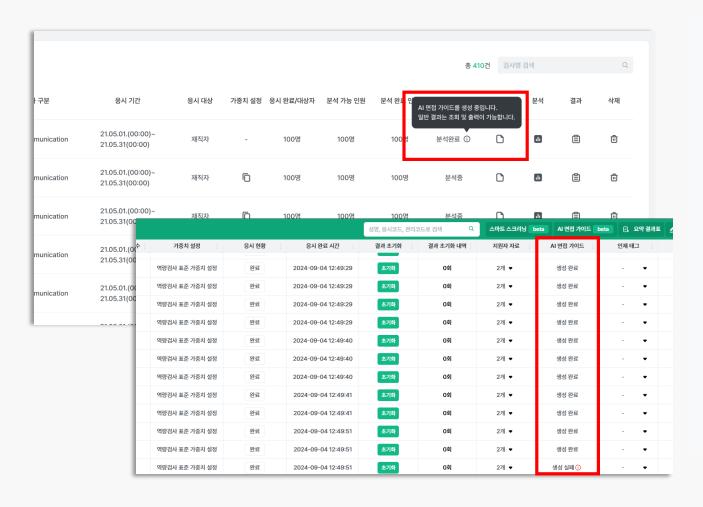
Step3. 'AI면접가이드 생성' 진입 > 불러오기 또는 직접 설정 진행 > 설정 후 '면접 가이드 생성'

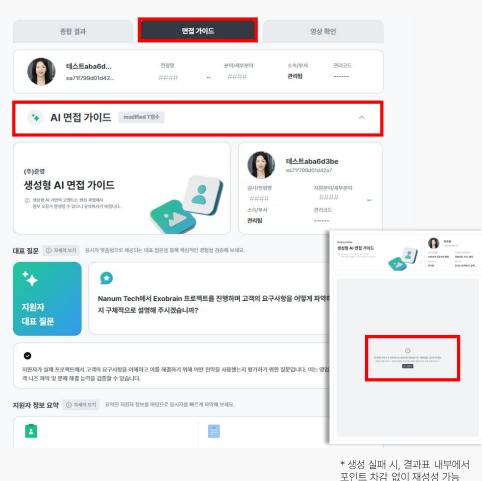


생성 설정 중인 대상 인원을 확인할 수 있습니다.

Step4. 그리드 및 전형 목록에서 생성 상태 조회 가능 / [역량검사 결과표 > 면접가이드 > AI면접가이드]에서 결과 확인 가능

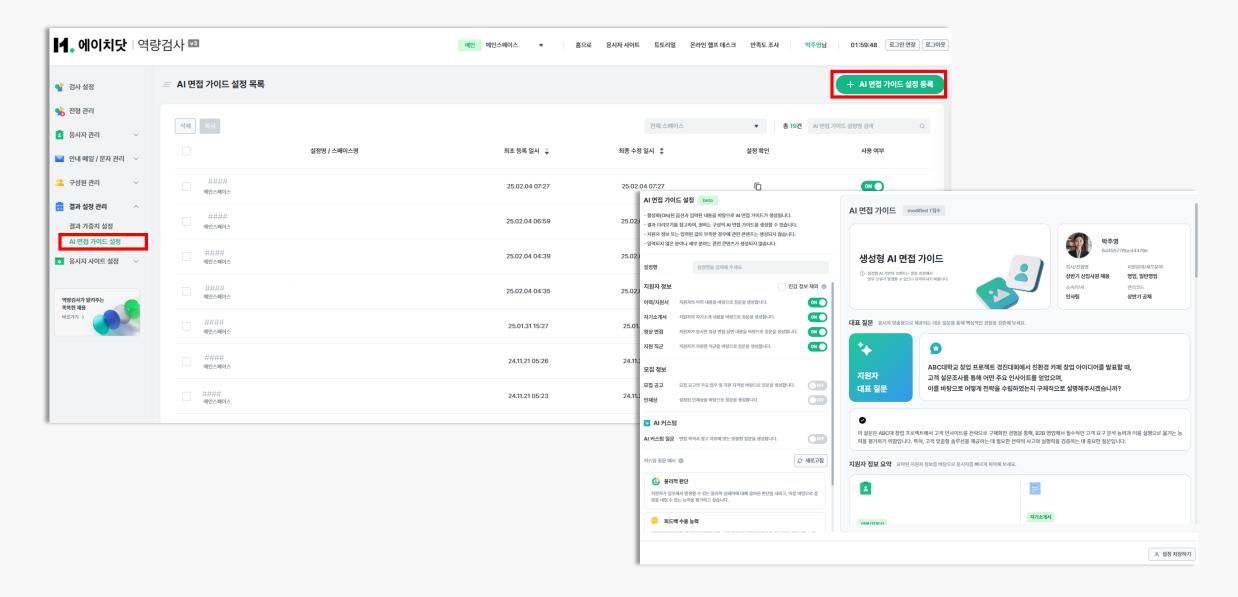
- 생성 완료에는 시간이 걸릴 수 있습니다(하나의 결과표 당 약 3-5분 소요). 사용 전 여유롭게 세팅 후 결과 생성을 시도해주시기를 바랍니다.
- AI면접가이드 생성 중에도, 일반 결과표는 조회 및 출력이 가능합니다.
- OpenAI의 서버 불안정 등으로 '생성 실패'가 발생할 수 있습니다. '생성 실패' 결과표의 경우에, 내부에서 '재생성' 버튼을 선택하여 포인트 차감 없이 재생성이 가능합니다.





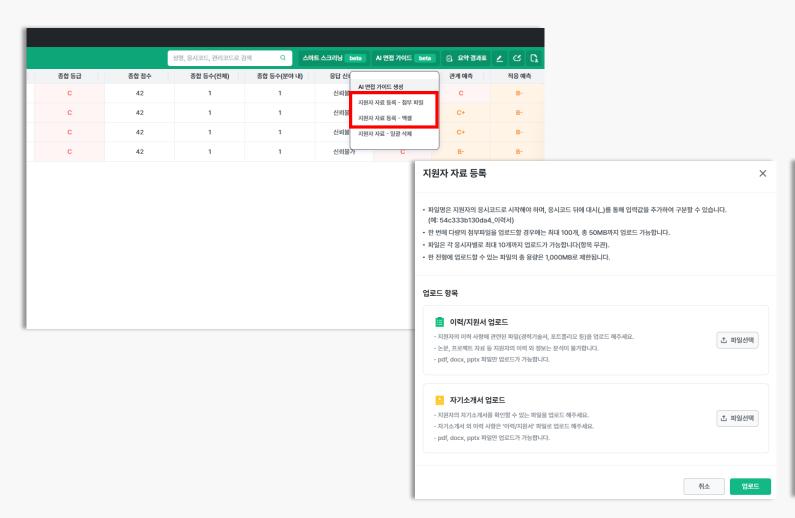
[설정 TIP] 저장된 설정 템플릿 불러오기 및 관리

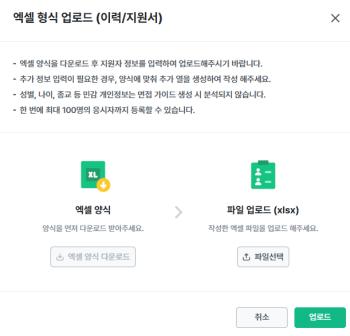
- [역량검사 관리자 > 결과 설정 관리 > AI 면접 가이드 설정]에서 신규 설정을 추가하거나, 수정하여 설정 템플릿을 관리할 수 있습니다.



[설정 TIP] 역량검사 v3 단독 사용 시, 지원자 정보 등록 방법 – 등록 방법

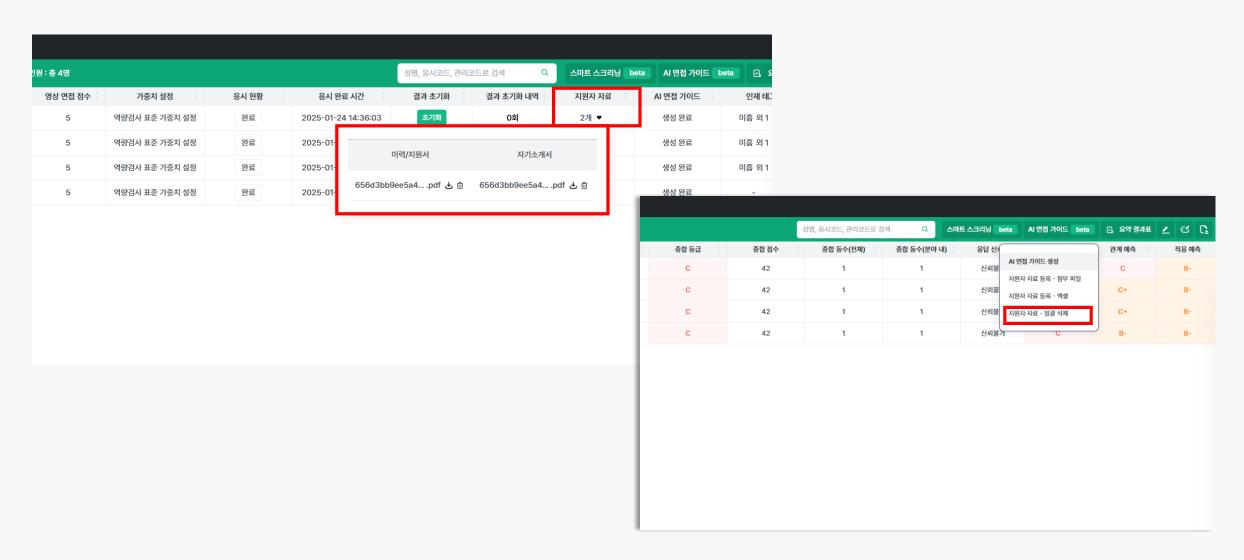
- AI 면접 가이드 > 지원자 자료 등록을 통해 첨부파일 혹은 엑셀을 통한 등록이 가능합니다.
- [첨부파일]의 경우, 지원자의 응시코드로 시작하는 파일명으로 설정된 파일만 적용이 가능합니다. [TIP] Python코드나, Advanced Renamer등의 툴을 활용하여 파일을 간단히 변경가능합니다.
- [엑셀]의 경우 다운로드 받은 양식에 지원자 정보를 입력하여 업로드 가능합니다. 입력 규칙에 부합한다면 정상 등록이 가능하므로, 필요에 맞게 삭제·추가·수정하여 활용 가능합니다.





[설정 TIP] 역량검사 v3 단독 사용 시, 지원자 정보 등록 방법 – 조회 및 수정 방법

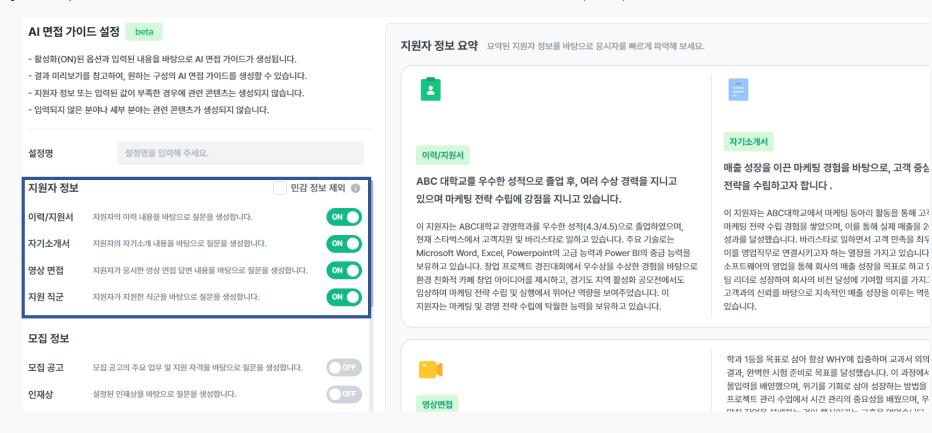
- 그리드 내 '지원자 자료' 열에서 등록된 파일의 다운로드 및 삭제 관리가 가능합니다.
- AI 면접가이드 > 지원자 자료 일괄 삭제 버튼을 통하여 일괄 삭제 처리가 가능합니다.



[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – 지원자 정보

면접 질문 생성 시, 참고할 지원자 정보를 ON/OFF를 통해 설정이 가능합니다. 지원자의 정보는 지원자가 공고에 제출한 지원서를 바탕으로 합니다.

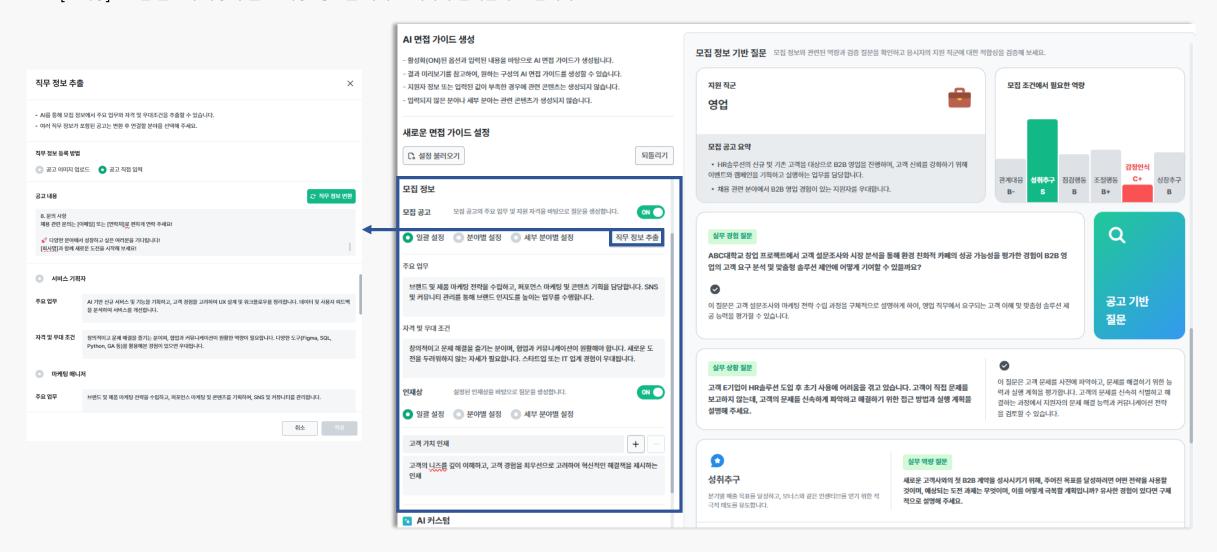
- [이력/지원서] : 지원자 자료 등록을 통해 등록된 '이력/지원서' 엑셀 및 첨부 파일을 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다.
- [자기소개서] : 지원자 자료 등록을 통해 등록된 '자기소개서' 첨부 파일을 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다.
- [영상 면접] : 지원자가 응시한 '영상 면접'의 답변 스크립트를 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다.
- [지원 직군] : 지원자의 채용 분야에 연결된 '직군' 정보를 연결합니다. 모집 공고 옵션이 설정되지 않은 경우, 해당 지원 직군을 바탕으로 면접 질문이 생성됩니다.
- [민감 정보 제외] : 기업명, 조직명 등 특정될 수 있는 고유 명사를 제외한 후 요약 및 면접 질문을 생성합니다. (**이름, 성별등 민감개인 정보는 해당옵션과 무관하게제거 후분석됩니다.)



[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – 모집 정보

면접 질문 생성 시, 참고할 지원 정보[모집 공고(JD) 및 인재상]를 ON/OFF와 입력을 통해 설정합니다(일괄 설정 / 직군별 설정 가능).

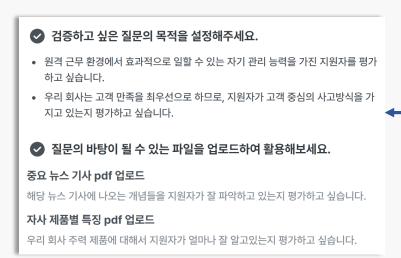
- [모집 공고] : 면접 질문의 바탕이 될 '직무 정보'를 입력할 수 있습니다. [직무 정보 추출] 기능을 통해 공고 이미지, 텍스트를 바탕으로 직무 정보를 추출할 수 있습니다.
- [인재상]: 면접 질문의 바탕이 될 '인재상' 정보를 최대 10개까지 입력할 수 있습니다.

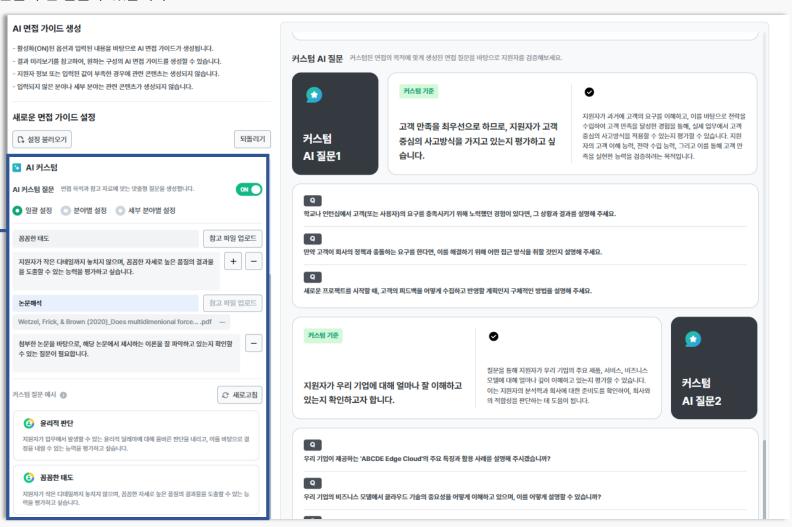


[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – AI 커스텀

평가가 필요한 지원자의 특성이나, 검증이 필요한 배경 지식 등을 입력하여 커스텀 질문 생성이 가능합니다.

- 첨부 파일을 통해, 더욱 다양한 목적의 면접 진행이 가능합니다.
- 커스텀 질문 예시를 통해, 각 직군에 따라 검증하면 좋을 질문을 추천 받을 수 있습니다.

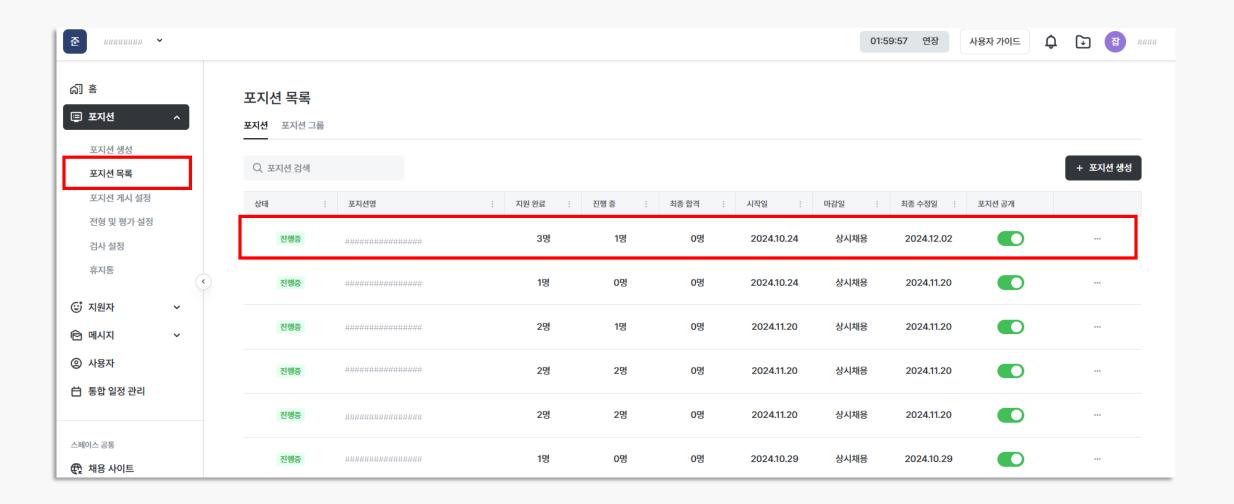




채용솔루션 S

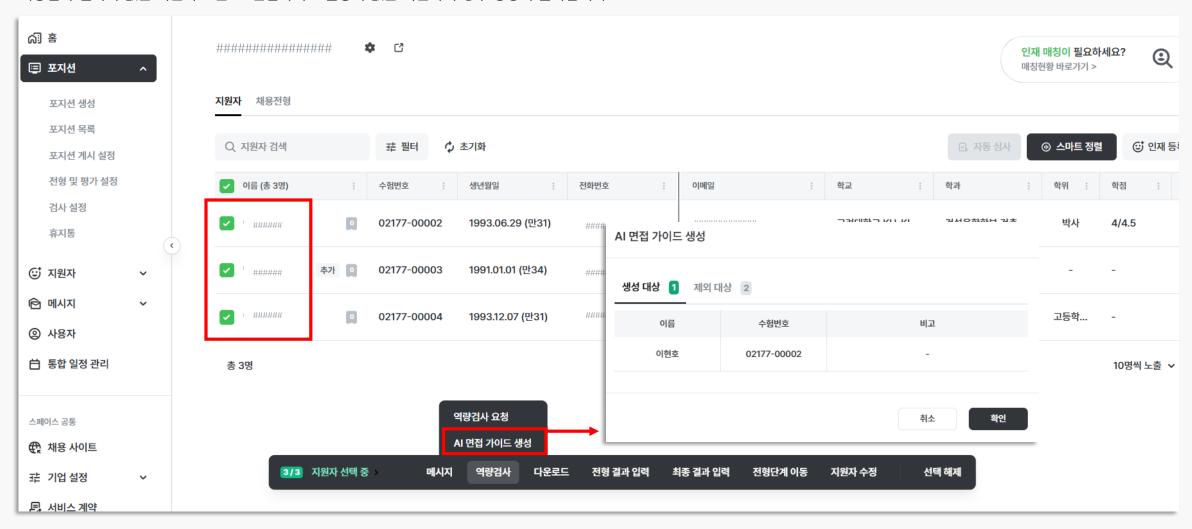
AI면접가이드 사용가이드

Step1. 워크 스페이스 선택 > 포지션 목록 > AI 면접가이드 생성이 필요한 포지션 선택

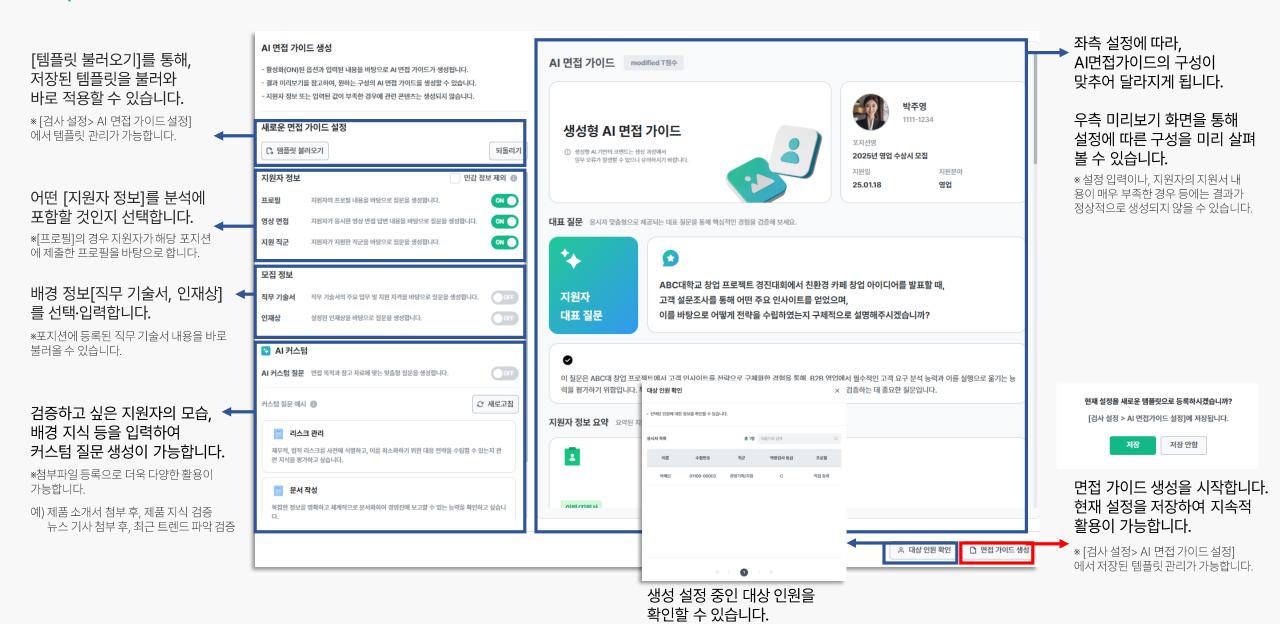


Step2. 지원자 목록 > 지원자 선택 > 역량검사 > 'AI면접가이드 생성' 진입

- AI면접가이드 생성이 필요한 지원자를 선택한 후 'AI 면접 가이드 생성' 버튼을 사용해 주세요.
- 역량검사 결과가 없는 지원자 또는 AI 면접가이드 설정이 없는 지원자의 경우 생성이 불가합니다.

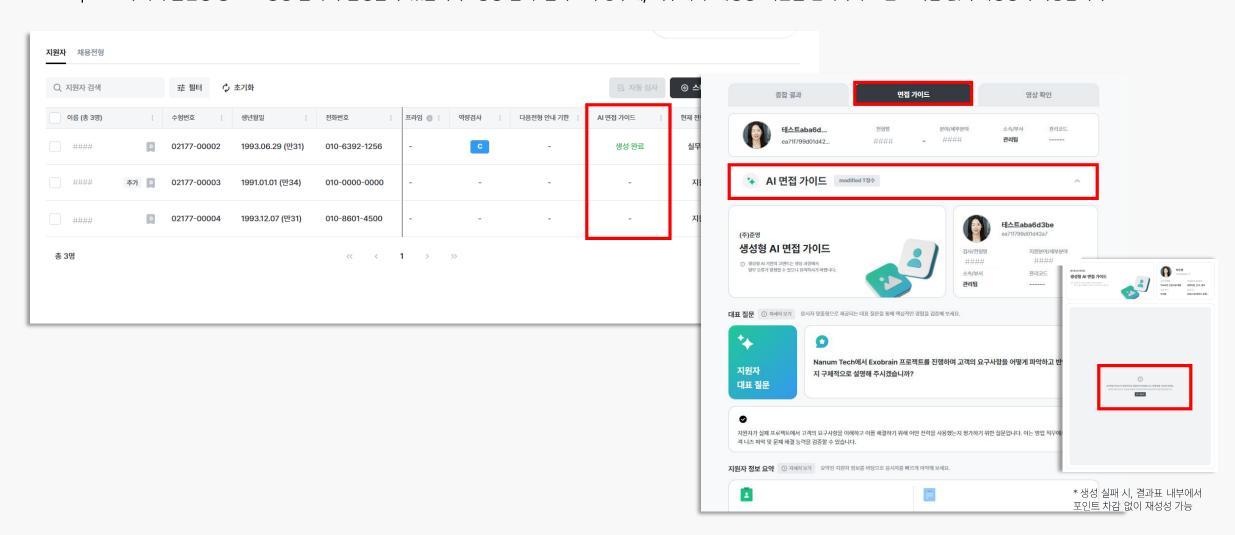


Step3. 'AI면접가이드 생성' 진입 > 불러오기 또는 직접 설정 진행 > 설정 후 '면접 가이드 생성'



Step4. 지원자 목록에서 생성 상태 조회 가능 / [역량검사 결과표 > 면접가이드 > AI면접가이드]에서 결과 확인 가능

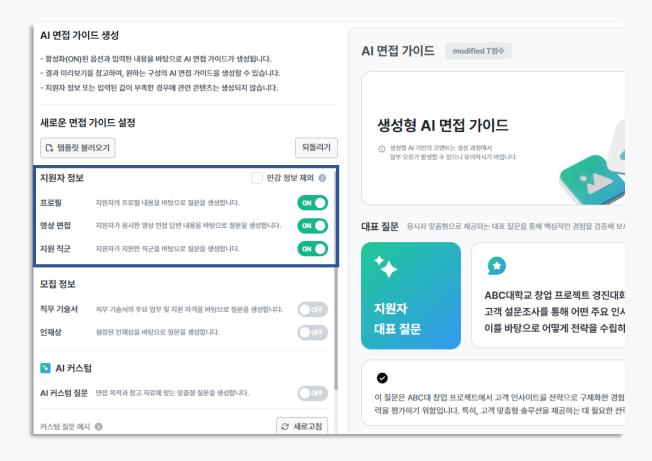
- 생성 완료에는 시간이 걸릴 수 있습니다(하나의 결과표 당 약 3-5분 소요). 사용 전 여유롭게 세팅 후 결과 생성을 시도해주시기를 바랍니다.
- AI면접가이드 생성 중에도, 일반 결과표는 조회 및 출력이 가능합니다.
- OpenAI의 서버 불안정 등으로 '생성 실패'가 발생할 수 있습니다. '생성 실패' 결과표의 경우에, 내부에서 '재생성' 버튼을 선택하여 포인트 차감 없이 재생성이 가능합니다.



[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – 지원자 정보

면접 질문 생성 시, 참고할 지원자 정보를 ON/OFF를 통해 설정이 가능합니다. 지원자의 정보는 지원자가 공고에 제출한 지원서를 바탕으로 합니다.

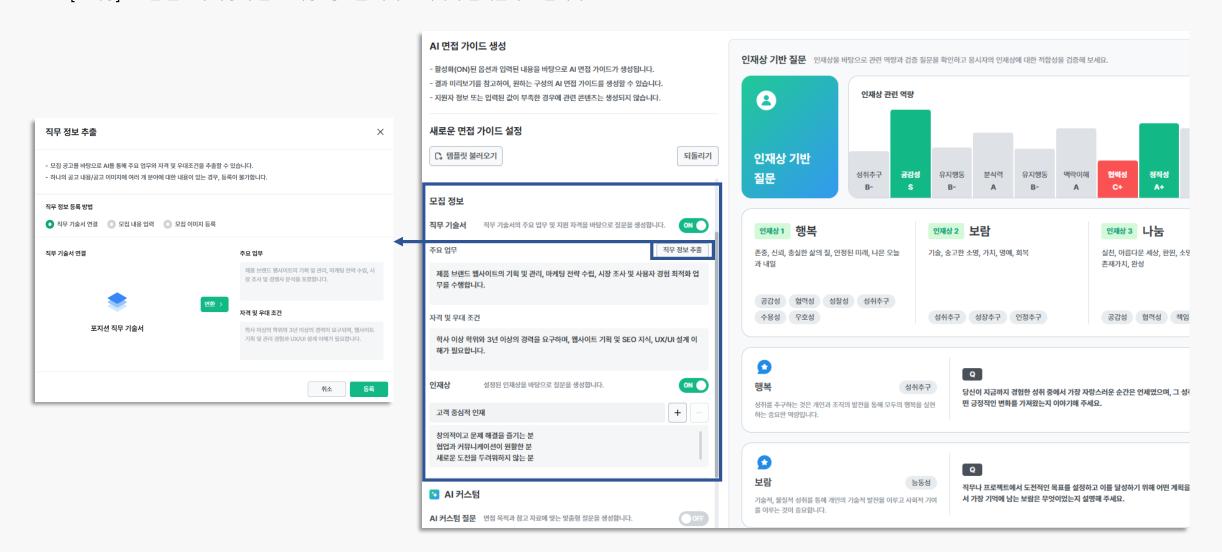
- [프로필]: 해당 포지션 지원 시, 지원자가 제출한 프로필 정보를 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다.
- [영상 면접]: 지원자가 응시한 '영상 면접'의 답변 스크립트를 바탕으로 요약 및 면접 질문을 생성합니다.
- [지원 직군] : 지원자의 채용 분야에 연결된 '직군' 정보를 연결합니다. 모집 공고 옵션이 설정되지 않은 경우, 해당 지원 직군을 바탕으로 면접 질문이 생성됩니다.
- [민감 정보 제외] : 기업명, 조직명 등 특정될 수 있는 고유 명사를 제외한 후 요약 및 면접 질문을 생성합니다. (**이름, 성별등민감개인정보는해당옵션과무관하게제거후분석됩니다.)



[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – 직무 기술서

면접 질문 생성 시, 참고할 지원 정보[직무 기술서 및 인재상]를 ON/OFF와 입력을 통해 설정합니다.

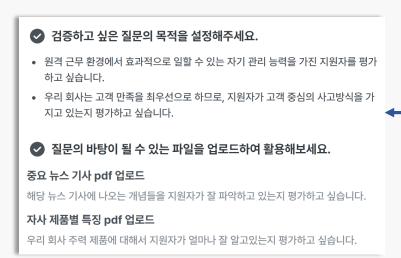
- [직무 기술서] : 면접 질문의 바탕이 될 '직무 정보'를 입력할 수 있습니다. [직무 정보 추출] 기능으로 포지션에 등록된 직무 기술서, 이미지, 텍스트를 바탕으로 직무 정보를 추출할 수 있습니다.
- [인재상]: 면접 질문의 바탕이 될 '인재상' 정보를 최대 10개까지 입력할 수 있습니다.

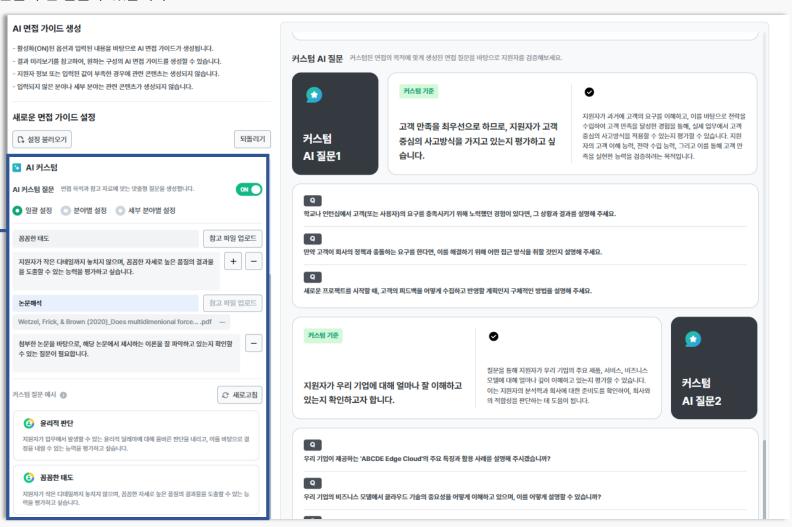


[설정 TIP] 각 설정 항목별 가이드 – AI 커스텀

평가가 필요한 지원자의 특성이나, 검증이 필요한 배경 지식 등을 입력하여 커스텀 질문 생성이 가능합니다.

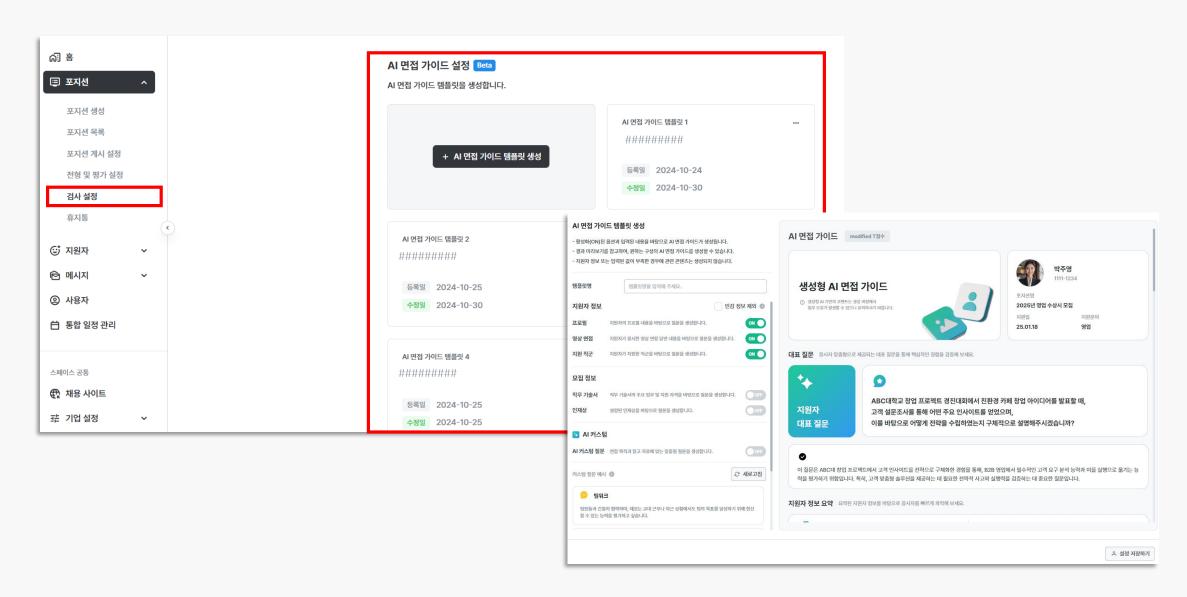
- 첨부 파일을 통해, 더욱 다양한 목적의 면접 진행이 가능합니다.
- 커스텀 질문 예시를 통해, 각 직군에 따라 검증하면 좋을 질문을 추천 받을 수 있습니다.





[설정 TIP] 저장된 설정 템플릿 불러오기 및 관리 (1)

- [역량검사 관리자 > 결과 설정 관리 > AI 면접 가이드 설정]에서 신규 설정을 추가하거나, 수정하여 설정 템플릿을 관리할 수 있습니다.



[설정 TIP] 저장된 설정 템플릿 불러오기 및 관리(2)

- [검살설정 > AI 면접 가이드 템플릿 설정]에서 신규 설정을 추가하거나, 수정할 때 [직무 기술서 연결] 옵션을 ON 할 수 있습니다.
- [직무 기술서 연결] 옵션이 ON 되어있는 설정을 '불러오기'하는 경우, 각 포지션에 등록되어있는 직무기술서 내용이 즉시 분석되어 설정에 반영할 수 있습니다.

