

역량검사 v3 단독

스마트 스크리닝 사용가이드

Step1. 전형 관리 > 전형 결과 진입

- 검사 구분 [역량검사], [역량검사 SR], [역량검사 Communication], [역량검사 Performance] 타입만 지원이 가능합니다.

1.에이치닷 | 역량검사 v3

홈으로 응시자 사이트 튜토리얼 온라인 헬프 데스크 만족도 조사 인원홍님 환영합니다. 03:57:50 로그인 현황 로그아웃

검사 설정

전형 관리

응시자 관리

안내 메일 / 문자 관리

구성원 관리

결과 설정 관리

응시자 사이트 설정

역량검사가 알려주는
꼭꼭한 채용
바로가기 >

전형 목록

검색

전형 통합

총 523건

전형명으로 검색

진행 현황	전형명	검사 구분	언어	응시 기간	응시 대상	가중치 설정	응시 완료/대상자	분석 가능 인원	분석 완료 인원	분석 상태	현황	분석	결과	삭제
진행 완료	###	역량검사	한국어	25.03.26(00:00~25.03.31(00:00)	지원자 - 신입	-	0명/1명	0명	0명	분석 대기				
진행 완료	###	역량검사 SR	한국어	25.03.01(00:00~25.03.31(00:00)	지원자 - 신입		1명/1명	0명	1명	분석 완료				
진행중	###	역량검사 Communi...	한국어	25.03.01(00:00~25.04.30(00:00)	지원자 - 신입	-	1명/1명	0명	0명	분석 대기				
진행중	###	역량검사 Communi...	한국어	25.03.01(00:00~25.04.30(00:00)	지원자 - 신입	-	1명/1명	0명	0명	분석 대기				
진행 완료	###	역량검사	한국어	25.01.16(00:00~25.01.31(00:00)	지원자 - 신입	-	51명/51명	0명	51명	분석 완료				
진행 완료	###	...	한국어	25.03.24(00:00~25.03.31(00:00)	지원자 - 신입	-	1명/1명	0명	0명	분석 대기				
진행 완료	###	역량검사	한국어	25.03.21(00:00~25.03.30(00:00)	지원자 - 신입	-	0명/1명	0명	0명	분석 대기				
진행 완료	###	역량검사	한국어	25.01.19(00:00~25.01.20(00:00)	지원자 - 신입	-	110명/110명	0명	110명	분석 완료				
진행 완료	###	역량검사	한국어	25.01.16(00:00~25.01.31(00:00)	지원자 - 신입	-	51명/51명	0명	51명	분석 완료				
진행 완료	###	역량검사 Communi...	한국어	25.03.04(00:00~25.03.14(00:00)	지원자 - 신입	-	0명/0명	0명	0명	분석 대기				

<< <

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

> >>

10

Step2. 전형 결과 그리드 > 스마트 스크리닝 버튼 진입

- 결과 그리드 우측 상단의 [스마트 스크리닝 beta] 버튼을 통해 스크리닝 그리드로 진입할 수 있습니다.

← 역량검사 전형별 결과																														
###			분야		대상인원 : 총 50명														성명, 응시코드, 관리코드로 검색		스마트 스크리닝 beta		AI 면접 가이드 beta		의견 결과표					
	이름	응시코드	분야	세부 분야	소속/부서	관리코드	종합 등급	종합 점수	종합 등수(전체)	종합 등수(분야 내)	응답 신뢰성	성가 예측	관계 예측	적응 예측	영상 이상 확인	영상 면접 등급	영상 면접 점수													
	테스트514bb...	3b76db0b165a45cd	영업	일반영업	관리팀	-	B+	71	26	12	신뢰가능	B-	A+	B	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트c3409...	057830cd39c44b01	영업	일반영업	관리팀	-	B+	72	25	11	신뢰가능	A-	C+	B	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트e42b5f...	7846b2b850e74f6e	영업	일반영업	관리팀	-	C	50	49	20	신뢰불가	B	S	B+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트f38d8...	e02210d07bb4a2b	영업	일반영업	관리팀	-	B	69	33	13	신뢰가능	C+	S	B+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트8bb6e...	a9d79a6c80e04c71	영업	일반영업	관리팀	-	S	91	4	1	신뢰가능	A	B-	B+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트90fb15...	5855075ee4674a78	영업	일반영업	관리팀	-	A	84	10	2	신뢰가능	C+	B	B	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트a3739...	5999e006112d4226	영업	일반영업	관리팀	-	A-	75	19	8	신뢰가능	B	S	S	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트ceb81c...	129f6fe33bc64f6c	영업	일반영업	관리팀	-	B-	63	42	17	신뢰가능	A-	A-	A+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트9f234...	2fe2c0e077b54f1c	영업	일반영업	관리팀	-	A-	75	19	8	신뢰가능	A	A-	A	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트d757d...	fb8b634a64774eb6	영업	일반영업	관리팀	-	B	67	35	14	신뢰가능	A	B-	A	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트1786e1...	f38fdcec239c4c6c	영업	기술영업	관리팀	-	A-	78	17	7	신뢰가능	A	A-	S	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트b11e9b...	b56941f903b64080	영업	기술영업	관리팀	-	A	80	15	5	신뢰가능	A	B	A	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트f1081016	bf9b357223ff430c	영업	기술영업	관리팀	-	A	83	12	3	신뢰가능	A	A-	S	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트f4959e...	1ae4fdb43111425c	영업	기술영업	관리팀	-	A	82	13	4	신뢰가능	A	A	S	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트fa5cb0...	babc4460e47f4786	영업	기술영업	관리팀	-	B-	63	42	17	신뢰가능	B-	A	S	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트d5d8b...	8b5e62a2403d4058	영업	기술영업	관리팀	-	B+	74	22	10	신뢰가능	C+	A	S	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트f68110...	1318e4e8f5924947	영업	기술영업	관리팀	-	B	67	35	14	신뢰가능	B+	B	A+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트144e6...	a2168fdf4ad24e75	영업	기술영업	관리팀	-	B-	60	45	19	신뢰가능	A+	B+	C+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트04b77...	b021072c0eed47cc	영업	기술영업	관리팀	-	A-	79	16	6	신뢰가능	A	A-	B+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트bbe48...	7c91786887c44dd6	영업	기술영업	관리팀	-	B	66	37	16	신뢰가능	S	B+	A+	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트a884a...	a1f6b7e5369949ca	IT서비스	웹 개발	관리팀	-	C+	57	47	19	신뢰가능	A-	B	A	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트c1e5ac...	02ab60d57ec64a46	IT서비스	웹 개발	관리팀	-	A	84	10	7	신뢰가능	S	B	S	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트593c2...	c20d408d37394082	IT서비스	웹 개발	관리팀	-	C+	59	46	18	신뢰가능	A-	B+	A-	영상 확인 필요	Low	5				역량강									
	테스트cd467...	e7ce1571c17d43c1	IT서비스	웹 개발	관리팀	-	B+	70	29	12	신뢰가능	A+	B+	A	영상 확인 필요	Low	5				역량강									

파일함

Step3. 스마트 스크리닝 그리드 > 평가 기준(커트라인/평가항목) 설정

- 평가 항목과 커트라인 기준을 수립하여 손쉽게 지원자의 검사 결과에 대한 합격 처리를 진행할 수 있습니다.
- 스마트 스크리닝 가이드 '플롯'을 통해 이번 채용의 평가 항목과 커트라인 점수를 설계하여 합격, 불합격자를 선정할 수 있습니다.

← 전형 스크리닝

스마트 스크리닝 평가 항목 및 기준 생성을 통해 원하는 인재를 채용해 보세요.

전체 60명

커트라인 설정

평가 항목 설정

설정 불러오기

↩

↶

이름	응시코드	분야	세부 분야	소속/부서	관리코드	응시 현황	인재 태그	커트라인	종합 등급	종합 점수	종합 등수(전체)	종합 등수(분야 내)	응답 신뢰성	정서 안정성	성과 예측	관계 예측	적용
테스트5cc94...	8ae9d533073445a3	영업	일반영업	관리팀	관상역량	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	23	38	53
테스트b0536...	35ea40879bdf44cb	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	20	36	46
테스트10b5a...	67d26369df76403c	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	24	37	39
테스트a0192f...	a226a2f0cc02471b	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	20	46	42
테스트7bf92...	54c57f469c374d9b	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	34	37	43
테스트a81a9...	cadc19fbc98f4a2b	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	23	34	45
테스트2f5ee...	5172afb547bd4be2	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	20	39	47
테스트3125a...	769e7cf2dc554263	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	31	33	47
테스트733cf4...	6176355591a64ebf	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	26	37	29
테스트f59f46...	724a1d0ee494647	영업	일반영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	20	32	46
테스트d7210...	c83d11b4c5b1468b	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	29	55	42
테스트8e187f...	538c75c6079540af	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	25	51	36
테스트6b0b2...	72a37e8aad24d8d	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	20	44	34
테스트f1a1e7...	345f2c05eb85498f	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	20	41	48
테스트fcf19af6	ef1f9c66546c4a9d	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	23	42	26
테스트69d67...	14213c3fa3cb4e3c	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	보통	20	44	47
테스트f52d8...	0abdf5a48f0c43f6	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	20	55	49
테스트7ac44...	a4c9f65a93554e95	영업	기술영업	관리팀	-	완료	- ▼	-	C	20	1	1	신뢰불가	나쁨	20	55	52

AI 스크리닝 가이드

응시자 비교

1 평가 항목

- 역량 점수들을 가중합 하여 새로운 점수를 산출하여 지원자를 평가할 수 있습니다. (ex. 인재상 점수, 직군 점수)

2 커트라인

- 종합 점수, 정서 안정성 등급, 응답 신뢰, 평가 항목 점수의 합격 기준 커트라인을 등록하여 지원자 적합/부적합 처리를 진행할 수 있습니다. (ex. 인재상 점수 70점 이상 합격)

3 AI 스크리닝 가이드

- 핵심가치, 직무기술서, 조직 상황 등을 텍스트로 입력한 후 해당 내용에 적합한 역량들을 기반으로 평가항목, 커트라인을 설계할 수 있습니다.

4 응시자 비교

- 특정 인원들을 선택하여 결과를 비교하거나 전체 응시자 점수에 대한 산점도를 확인하여 합격자를 선정할 수 있습니다.

[평가 항목]

- 평가 항목은 기존 역량들을 활용하여 채용 평가에 활용될 점수를 새롭게 계산하는 기능입니다.
- 해당 포지션에 중요한 역량들을 기반으로 역량별 가중치를 설정 후 새로운 평가 항목 점수를 생성해 보세요.

평가 항목 추가

채용 목적에 따라 자유롭게 평가 항목을 생성하고 지원자를 평가할 수 있습니다.

생성된 평가 항목은 결과 테이블 내 새로운 칼럼에 추가되며 점수를 확인할 수 있습니다.

평가 항목명

인재상 점수

분야 설정

일괄 적용

직군별 적용

직무별 적용

IT서비스

요인 설정

자기긍정

유지행동

관계대응

성취추구

도덕성

40 %

15 %

15 %

10 %

20 %

+

-

-

-

-

경영기획/지원

요인 설정

조절행동

성취추구

30 %

20 %

+

-

취소

추가

전형 스크리닝

스마트 스크리닝

평가 항목 및 기준 생성을 통해 원하는 인재를 채용해 보세요.

전체 7명 | 미평가 7명

	이름	응시코드	인재 태그	커트라인	인재상 점수	종합 등급	종합 점수	종합 등수(전체)	종합 등수(직군 내)
☐	###	27036530531d4345	-	적합	42	C	47	1	1
☐	###	fdd3a8d789394420	-	적합	57	C	45	2	1
☐	###	87ee99a6363c4a73	-	적합	60	C	43	4	1
☐	###	e8a2c456dbdb487d	-	적합	54	C	42	5	2
☐	###	4529274d989843da	-	적합	42	C	42	5	2
☐	###	162a8e6b17344b44	-	적합	60	C	43	3	2
☐	###	c435d333655241f5	-	적합	56	C	42	5	2

1

평가 항목 생성

직군/직무에 따라 상이한 역량 요인으로 점수를 계산할 수 있습니다.

예시: 인재상 점수 생성 시 → IT 본부와 경영본부의 행동 강령을 상이하게 적용

2

결과 확인

생성된 평가 항목은 결과 그리드 내 [커트라인] 칼럼 우측에 추가됩니다.

평가 항목 점수를 활용하여 커트라인 기준을 적용할 수 있습니다. (커트라인 설명 참고)

[커트라인]

- 새롭게 생성한 평가 항목 점수나 기존의 역량검사 결과들을 기반으로 커트라인 기준을 생성할 수 있습니다.
- 커트라인 생성 시 지원자의 역량 점수를 기반으로 즉시 적합, 부적합 결과를 확인할 수 있으며 필터링을 통해 합격, 불합격, 예비합격자를 지정할 수 있습니다.

커트라인 추가

· 검사 결과에 대한 조건을 설정하여 채용 기준에 맞는 인재를 선발할 수 있습니다.

· 설정된 조건은 결과 테이블의 커트라인 칼럼에 적합 또는 부적합으로 표시됩니다.

커트라인명

커트라인 명칭을 입력해 주세요.

분야 설정

일괄 적용

직군별 적용

직무별 적용

기준 활용

점수 기준 활용

등급 기준 활용

종합 점수 (T)

20 ~ 80

점

이상

응답 신뢰성

응답 신뢰 불가를 제외합니다.

정서 안정성

등급

이상

역량 점수 (T)

역량

20 ~ 80

점

이상

역량

20 ~ 80

점

이상

역량

20 ~ 80

점

이상

역량

20 ~ 80

점

이상

역량

20 ~ 80

점

이상

취소

추가

전형 스크리닝

스마트 스크리닝 평가 항목 및 기준 생성을 통해 원하는 인재를 채용해 보세요.

전체 9명

미평가 9명

	이름	응시코드	분야	인재 태그	커트라인	인재상 점수	종합 등급	종합 점수
☐	###	4a0a655811a34744	영업	-	부적합	20	C	20
☐	###	077e7fdbd63f4f69	영업	-	부적합	20	C	20
☐	###	58ef1fde8e934651	영업	-	적합	37	C	20
☐	###	c0899dc4a24a4615	영업	-	적합	34	C	20
☐	###	7b42418abb0a4cd5	영업	-	부적합	20	C	20
☐	###	115396a7bd3e4a63	영업	-	적합	44	C	20
☐	###	27a1153f015f4126	영업	-	부적합	20	C	20
☐	###	426bd026cdfc400c	영업	-	적합			
☐	###	b61a71741ae348cc	영업	-	적합			

커트라인 명칭

커트라인 조건

부적합 사유

인재상 점수 커트라인	인재상 점수 80점 이상	73점
영업 직군 커트라인	기획금정 72점 이상	42점
영업 직군 커트라인	성장추구 70점 이상	42점

- 1

커트라인 생성
- 직군/직무에 따라 상이한 기준으로 [적합/부적합] 처리를 진행할 수 있습니다.
 - 평가 항목 점수 혹은 역량 점수에 대한 커트라인을 설정하거나, 응답 신뢰성, 정서 안정성에 대한 기준을 수립하여 평가를 진행할 수 있습니다.

- 3

부적합 사유
- [커트라인] 결과가 부적합인 경우, 어떠한 사유에서 부적합 처리가 되었는지 확인할 수 있습니다.

- 2

결과 확인
- 적용된 커트라인은 결과 그리드 내 [커트라인] 칼럼에서 결과를 확인할 수 있습니다.
 - 설정한 기준으로 채용을 진행하는 경우, 필터링을 통해 좌측의 [전형 결과] 칼럼에서 합격자 및 불합격자를 지정할 수 있습니다.

[AI 스마트 스크리닝 가이드 - 플롯]

- 평가 항목, 커트라인에 대한 기준을 수립하기 어려운 경우 [AI 스크리닝 가이드]를 이용해 보세요.
- AI 스크리닝 가이드 [플롯]이 조직의 상황이나 직무별 특성에 적합한 [핵심 역량]을 제시해 드립니다.

커트라인 설정 평가 항목 설정 설정 불러오기

성	정직성	책임성	우울성	부정성	태만성	불안성	총동성
	22	22	20	20	20	20	20
	20	20	22	22	22	22	22
	66	53	20	29	34	56	20
	63	50	42	45	38	58	48
	20	20	20	20	20	24	24
	41	35	20	21	26	31	22
	20	20	20	20	20	20	20
	60	57	32	57	32	46	41
	43	44	22	33	48	44	42

AI 스크리닝 가이드

응시자 비교

AI 스크리닝 가이드

안녕하세요!

스마트 스크리닝 가이드 플롯입니다.

원하는 채용 조건을 알려주시면,
해당 조건에 맞는 기준을 만들어 드릴게요.

1 인재상 기반 기준 생성

2 JD 기반 기준 생성

3 자유 입력 기준 생성

1 [인재상 기반 기준 생성]

- 인재상 혹은 핵심가치와 같이 전체 지원자에게 공통적으로 적용할 수 있는 조직 단위의 기준을 입력하여 채용의 기준을 수립할 수 있습니다.

2 [JD 기반 기준 생성]

- 직무 기술서나 직무의 주요 업무 내용이 있으시다면, 직접 핵심 요구사항을 입력하여 직무 단위 채용의 기준을 수립할 수 있습니다.

3 [자유 입력 기준 생성]

- 조직, 팀 단위의 현재 상황에 맞는 인재의 특성, 행동, 페르소나 등의 내용을 자유롭게 입력하여 채용의 기준을 수립할 수 있습니다.

[AI 스마트 스크리닝 가이드 - 플롯]

- ※ 아래는 [인재상 기반 기준 생성]의 예시입니다.
- 우리 회사의 인재상 혹은 핵심 가치를 텍스트로 입력하면, 가이드 [플롯]이 해당 기준에 적합한 역량을 추천해 드립니다.
 - 추천 역량에 대한 설명을 확인한 후, [추가 입력하기]를 통해 새롭게 역량을 추천 받거나 즉시 평가 기준을 수립할 수 있습니다.

입력된 내용을 토대로 핵심 역량을 확인합니다.
관련 역량을 평가 항목으로 생성하거나 점수 필터를 진행할 수 있습니다.

조직의 인재상 또는 핵심 가치를 작성해주세요.
입력하신 조건을 바탕으로 지원자를 평가하는 데 적절한 역량을 추천해 드릴게요.

1. 프로젝트 수행 능력이 뛰어난 인재

2. 전략적 사고가 가능하며 소통이 원활한 인재

3. 창의적 문제 해결이 가능한 인재

4. 도전 정신이 뛰어난 인재

완료

입력된 정보를 바탕으로 다음과 같은 핵심 역량을 도출했어요.

검토 필요 역량

기회긍정

관계대응

자기긍정

성취추구

조절행동

기회긍정

기회긍정은 주어진 상황에서 가능성을 발견하고, 이를 실질적인 성과로 연결하는 데 필요한 역량입니다. 이는 '도전 정신'과 직접적으로 연결되며, 예상치 못한 변화 속에서도 새로운 기회를 포착하고, 긍정적인 결과를 도출하는 역할을 수행합니다.

관계대응

관계대응은 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 프로젝트를 성공적으로 이끄는 데 중요한 역할을 합니다. 이는 '소통이 원활한 인재'와 직접적으로 연결되며, 다양한 의견을 조율하고 협력하여 프로젝트 목표를 달성하는 데 기여합니다.

자기긍정

자기긍정은 도전적이고 창의적인 문제 해결에 있어 긍정적인 태도를 유지하는 데 기여합니다. 이는 '창의적 문제 해결'과 연관되며, 어려운 상황에서도 긍정적인 태도로 문제를 해결하고, 목표를 달성하는 데 중요한 역할을 합니다.

성취추구

성취추구는 프로젝트 목표를 달성하기 위한 동기부여와 직결됩니다. 이는 '프로젝트 수행 능력이 뛰어난 인재'와 연결되며, 가시적인 성과를 목표로 하여 적극적으로 업무를 추진하는 데 기여합니다.

조절행동

조절행동은 변화와 예측 불가능한 상황을 효과적으로 관리하고 대응하는 데 필요합니다. 이는 '전략적 사고'와 연관되며, 다양한 변수와 상황에 빠르게 적응하여 문제를 해결하는 데 중요한 역할을 합니다.

추천된 역량이 기준에 적합한가요?
아래 버튼을 선택하여 스크리닝 기준 설정을 완료해 보세요.

기준 생성하기

추천된 역량을 기반으로 평가 항목 및 커트라인을 생성합니다.

추가 입력하기

역량 추천 단계를 다시 진행합니다.
추가 대화를 통해 추천 받은 역량을 구체화하고 개선합니다.

① 대화를 처음부터 다시 시작하고 싶다면 왼쪽 위의 뒤로가기 버튼을 눌러주세요.

기준 생성하기

추가 입력하기

[AI 스마트 스크리닝 가이드 - 플롯]

- 추천 역량들을 기반으로, [평가 항목]과 [커트라인]을 생성할 수 있습니다.
- [적용하기] 클릭 시 입력된 조건을 바탕으로 중요하게 판단되는 역량과 최소로 요구되는 역량 수준을 반영하여 값이 자동으로 추가됩니다.

위 역량들을 바탕으로 스크리닝 기준을 만들어 드릴게요.
어떤 기준을 생각하고 계신가요?

① 평가 항목: 추천된 역량들에 가중치를 적용하여 새로운 평가 항목 점수를 생성할 수 있습니다. 기준에 대한 지원자의 전체 순위를 확인하기에 적합합니다.
커트라인: 추천된 역량에 대한 점수 커트라인을 설정하여 기준에 적합한 인원을 선별할 수 있습니다. 기준에 대한 일정 수준 미만의 인원을 스크리닝하기에 적합합니다.

평가 항목 생성

커트라인 생성

모두 생성

추천하는 평가 항목과 커트라인은 다음과 같아요.

평가 항목

커트라인

인재상 점수

초기화

기회공정

관계대응

자기공정

성취추구

조절행동

20 %

20 %

20 %

20 %

20 %

+

-

-

-

-

① 각 역량은 프로젝트 수행과 관련하여 균형 잡힌 중요성을 갖습니다. 기회공정과 관계대응은 프로젝트의 성공적인 기회를 포착하고 소통을 통한 협력을 보장합니다. 자기공정과 성취추구는 도전적이고 창의적인 문제 해결과 성과 달성을 위한 동기부여를 제공합니다. 조절행동은 전략적 사고와 유연한 문제 해결을 위한 기초를 만듭니다. 각 역량이 전반적인 프로젝트 성공에 균등하게 기여한다고 판단하여 동일한 비중으로 설정하였습니다.

추천된 커스텀 점수와 커트라인이 기준에 적합한가요?
아래 버튼을 선택하여 스크리닝 기준 설정을 완료해 보세요.

적용하기

현재 설정된 내용을 새로운 기준으로 추가하여 등록합니다.
등록 후에는 그리드 내에서 확인 및 수정이 가능합니다.

추가 입력하기

역량 추천 단계를 다시 진행합니다.
추가 대화를 통해 추천 받은 역량을 구체화하고 개선합니다.

추천하는 평가 항목과 커트라인은 다음과 같아요.

평가 항목

커트라인

인재상 점수 커트라인

초기화

점수 기준 활용

등급 기준 활용

2

인재상 점수

관계대응

자기공정

성취추구

조절행동

B-

B-

B+

B+

B+

이상

이상

이상

이상

이상

+

-

-

-

-

① 기회공정과 관계대응은 프로젝트의 기회 탐색과 원활한 소통을 보장하는 최소한의 기준을 설정하여, 기본적인 프로젝트 참여 역량을 평가합니다. 자기공정, 성취추구, 조절행동은 창의적이고 도전적인 문제 해결 능력과 전략적 사고를 통해 프로젝트의 성공 가능성을 높이는 역량으로, 높은 성과를 위해 보다 높은 기준을 적용하였습니다.

추천된 커스텀 점수와 커트라인이 기준에 적합한가요?
아래 버튼을 선택하여 스크리닝 기준 설정을 완료해 보세요.

적용하기

현재 설정된 내용을 새로운 기준으로 추가하여 등록합니다.
등록 후에는 그리드 내에서 확인 및 수정이 가능합니다.

추가 입력하기

역량 추천 단계를 다시 진행합니다.
추가 대화를 통해 추천 받은 역량을 구체화하고 개선합니다.

1 [기준 확인]

- 핵심적인 역량과 최소 요구 사항이 적용된 역량 비율, 커트라인 점수에 대한 설명을 확인할 수 있습니다.

2 [기준 설정]

- 추천된 역량이나 설정값을 자유롭게 수정할 수 있습니다. 조직의 상황이나 해당 포지션의 특성에 맞게 기준을 수립하여 평가를 진행해 보세요.

[응시자 비교 - 응시 결과 요약]

- 특정 지원자를 선택하여 각각의 스크리닝 결과나 역량검사 결과를 확인할 수 있습니다.
- 평가항목, 커트라인 기준 적용 후 추려진 지원자에 대해 세부적으로 역량 수준을 확인해 보세요.

성	정직성	책임성	우울성	부정성	태만성	불안성	총동성
22	22	20	20	20	20	20	20
20	20	22	22	22	22	22	22
66	53	20	29	34	56	20	20
63	50	42	45	38	58	48	48
20	20	20	20	20	24	24	24
41	35	20	21	26	31	22	22
20	20	20	20	20	20	20	20
60	57	32	57	32	46	41	41
43	44	22	33	48	44	42	42

← 전형 스크리닝

스마트 스크리닝

평가 항목 및 기준 생성을 통해 원하는 인재를 채용해 보세요.

전체 50명 | 우수 25명 | 합격 23명 | 불합격 2명

이름	응시코드	커트라인	인재상 점수	응답 신뢰성	정서 안정성
테스트514b...	3b76db0b165a45cd	부적합	73	신뢰가능	나쁨
테스트c3409...	057830cc39c44b01	부적합	68	신뢰가능	중음
테스트e42b5...	7846b2b850e74f6e	부적합	81	신뢰불가	중음
테스트f38d8...	e02210d07bb4a2b	부적합	76	신뢰가능	중음
테스트8bb6e...	a9d79a6c80e04c71	부적합	73	신뢰가능	보통
테스트90fb15...	5855075ee4674a78	부적합	63	신뢰가능	중음
테스트a3739...	5999e00b112d4226	적합	82	신뢰가능	중음
테스트ceb81...	129f9fe33bc64f6c	부적합	77	신뢰가능	보통
테스트9f234...	2fe2c0e077b54f1c	부적합	77	신뢰가능	중음
테스트d757d...	fb8b634a64774eb6	부적합	73	신뢰가능	중음
테스트1786e1...	f38fdcec239c4c6c	부적합	78	신뢰가능	중음
테스트b11e9...	b56941f903b64080	부적합	73	신뢰가능	중음
테스트f10810...	bf9b357223ff3a0c	적합	80	신뢰가능	중음
테스트f4959...	1ae4fdb43111425c	적합	81	신뢰가능	중음
테스트fa5cb0...	ba6c4460e47f4786	부적합	73	신뢰가능	보통
테스트d5d8b...	8b5e62a2403d4058	부적합	70	신뢰가능	중음
테스트f68110...	1318e4e8f5924947	부적합	67	신뢰가능	중음
테스트144e6...	a2168fdf4ad24e75	부적합	78	신뢰가능	보통

응시자 비교

응시 결과 요약

총 3명

테스트a3739...
종합등급 A-
커트라인 우수
인재 태그 우수
정확한 분석력 뛰어난 기억력
1st 기업 안정성
2nd 기업 인지도
3rd 기업 성장성

테스트f10810...
종합등급 A
커트라인 적합
인재 태그 우수
지속적인 성장
낮은 수위

테스트f4959...
종합등급 A
커트라인 적합
인재 태그 우수
지속적인 성장
업무 완료!

- 1 [결과표 확인]
- 최종 인재들을 대상으로 더욱 세부적인 역량 수준을 확인할 수 있습니다.
 - 결과를 비교하며 최종적으로 합격 판단을 진행해 보세요.

- 2 [인재 태그 설정]
- 지원자에 대해 세부적인 역량 수준을 확인한 후 해당 인원에 대한 합격, 불합격 처리를 진행할 수 있습니다.

응시자 비교

개별 결과표 조회

민원홍 이원호 박혜린

종합 결과 면접 가이드 영상 확인

민원홍
e8a2c456dbdb4...

신행명 [통합] 스마트 스크리닝
분야/세부분야 경영기획/지원, 경영 ...
소속/부서 -----
관리코드 -----

요약 결과표 modified T점수
결과표 설정

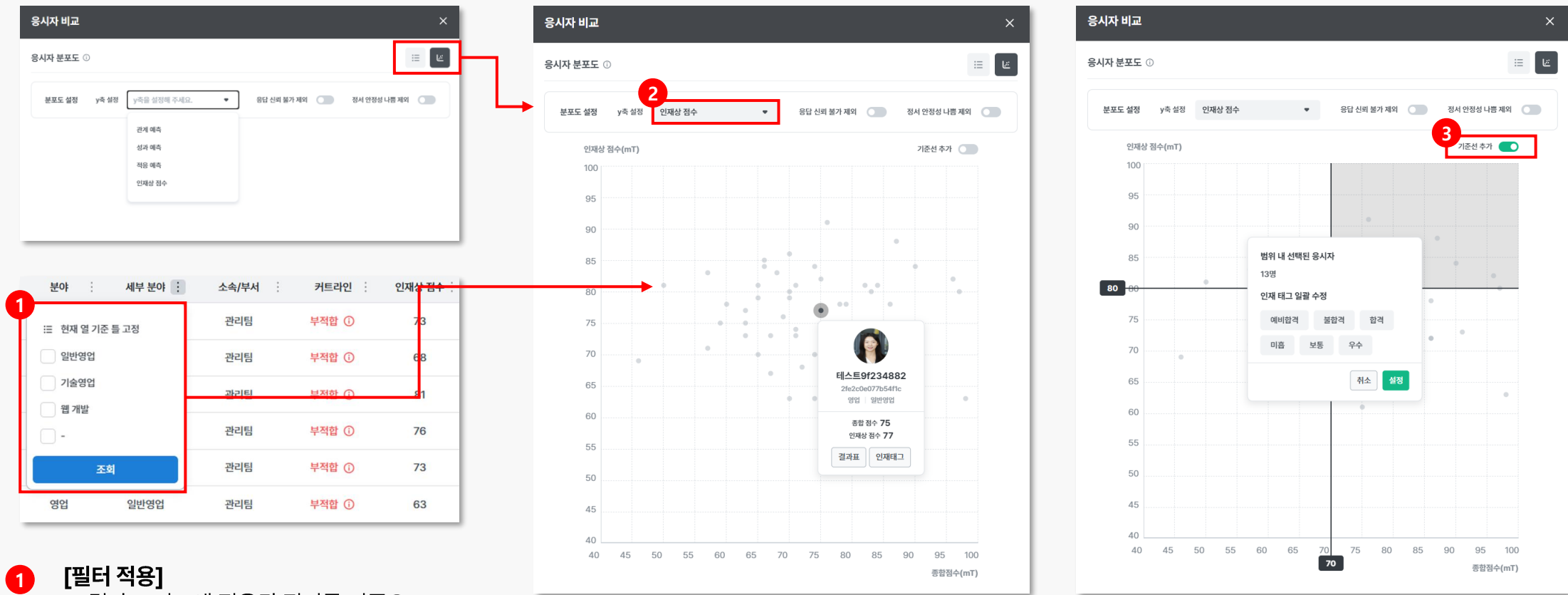
종합 평가 Low Recommend
민원홍님 종합 등급은 C 입니다.

응시자 강점
높은 수준의 솔직함
환경에 대한 긍정

응시자 약점
집중력 분산
우울한 성격

[응시자 비교 - 응시자 분포도]

- 축을 설정하여 지원자 전체에 대한 분포를 확인하거나, 기준선을 활용하여 해당 영역의 응시자의 [인재태그]를 일괄적으로 수정할 수 있습니다.



- 1 [필터 적용]
- 결과 그리드에 적용된 필터를 기준으로 [응시자 분포도]에 인원들이 표시 됩니다.

- 2 [축 설정]
- 성과 예측, 관계 예측, 적응 예측과 생성한 평가항목을 축으로 설정할 수 있습니다. 금번 채용에 가장 중요한 항목을 축으로 설정해 보세요.

- 3 [기준선 설정]
- 기준선 버튼을 활성화 하여 합격 선을 설정할 수 있습니다. 영역을 클릭한 후 전체 인원에 대하여 합격/불합격 여부를 설정할 수 있습니다.